

¿Cómo se toman las decisiones?

¿ Qué influye en las decisiones ?

¿ Qué permite vincular entre las decisiones y los actores?



¿Estrategia o Estructura? ¿ Los cambios estructurales determinan la estrategia?

¿Estrategia o contingencia? ¿La estrategia crea estructuras?

¿Hay estrategias en todas las empresas o responden a la contingencia?

Si hay estrategia ¿ Coherente?

De que tipo de actor estamos hablando: Actor racional

Se pueden trazar líneas, medir trayectorias estratégicas, que puedan sufrir ajustes o virajes

Debate:

Hay o no estrategias “ empresariales

A. Existe una estrategia única y homogénea planeada por los actores empresariales para Responder a determinadas situaciones

B. Estas estrategias están ligadas a determinados paradigmas organizacionales, tecnológicos, relaciones laborales

C. Racionalidad instrumental que determina a los actores en la toma de decisiones estratégicas, o existen presiones internas-externas, objetivas y subjetivas que presionan Pero no determinan

Actores: No es un actor racional que conoce el mercado, ni las posibles acciones de los sujetos

Ni conoce, ni poseen una ciencia total para optimizar

Pero si puede estar dividido entre sus concepciones y luchas de poder influenciado por su Subjetividad y por la cultura

Estrategias: no totalmente coherentes, pueden presentar obscuridades, serían medidas resultantes de –reestructuración productiva, que en forma acabada solo puede trazarse a posteriori, aunque elementos del diseño puedan existir a priori

Planteamiento: ¿Cambios estructurales son producto y productor de la acción?

Acción: NO es mecánica y pasa por un proceso de dar sentido y de interacción de los actores que también determinan el curso de la acción

Contingencia y estrategia

Poseen un plan general de cambio ( en la configuración socio-técnica) o las acciones corresponden a coyunturas sin considerar un plan general de reestructuración productiva

Estrategias están incluida las de relaciones laborales

¿ Cómo explicar los cambios (organizacionales), innovaciones profundas que requieren de nueva información y nuevas acciones?

Del Castillo

Teoría de la ambigüedad, anarquía organizada

TD: Proceso continuo, dinámico, social y político y ambiguo

Busca romper con la linealidad

Problemas, soluciones y participantes se relacionan y acoplan

Decisiones

- resultado de las negociaciones
- Proceso social (proceso de socialización)
- Lo simbólico de la decisión:
  - lenguaje
  - contexto
  - Interpretación del decisor

El carácter simbólico: define lo correcto, incorrecto, lo moral

Cultura organizacional: se manifiesta en los rituales

Poder: negociación que compite por tener un beneficio o un consenso



Preservación del equilibrio

**Organización:** continuos desequilibrios-cambiar estructuras

**Cesto de papel de basura de elección organizada**

Decisiones: interacción de solución de problemas (combinación fortuita de 4 elementos

Grupo de problemas – impactan a la organización

Grupo de soluciones- los disponibles en la organización

TD dentro de la organización

Oportunidades de fuentes de elección

La nueva decisión puede ser implementada