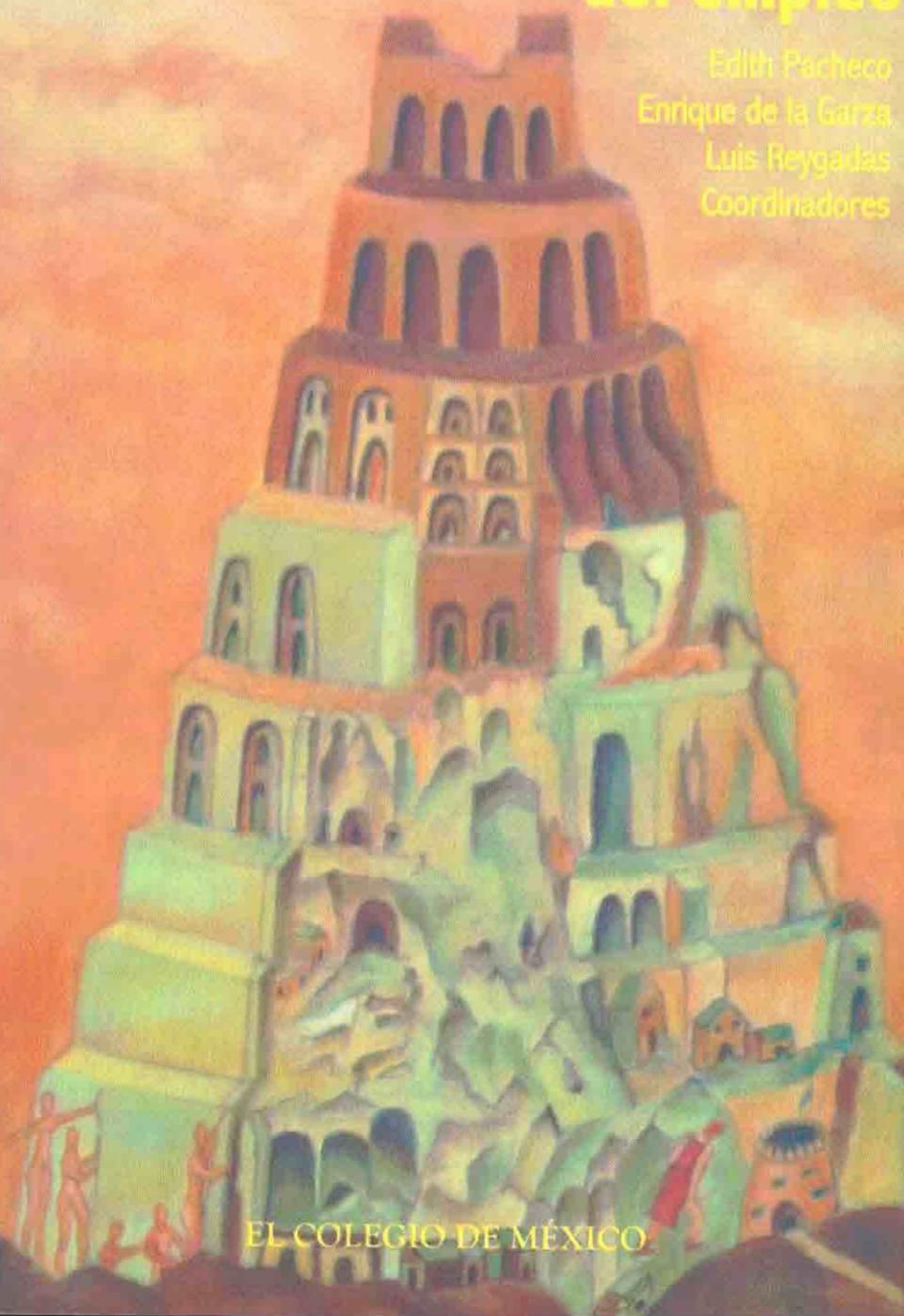


# Trabajos atípicos y precarización del empleo

Edith Pacheco  
Enrique de la Garza  
Luis Reygadas  
Coordinadores



EL COLEGIO DE MÉXICO

## ÍNDICE

Presentación	
<i>Edith Pacheco y Enrique de la Garza</i> . . . . .	13
Introducción: trabajos atípicos, trabajos precarios: ¿dos caras de la misma moneda?	
<i>Luis Reygadas</i> . . . . .	21
Trabajos atípicos: de la fábrica taylorista-fordista a la heterogeneidad del trabajo en la sociedad del conocimiento . . . . .	23
Primera dimensión de lo atípico: diferencias en la rama de actividad. Del trabajo fabril a la predominancia de los servicios . . . . .	24
Segunda dimensión del trabajo atípico: la incidencia de otros actores en el proceso de trabajo. . . . .	26
Tercera dimensión de lo atípico: diferencias en la naturaleza del trabajo e importancia creciente de sus aspectos inmateriales . . . . .	27
Cuarta dimensión de lo atípico: centralidad del conocimiento científico y tecnológico . . . . .	28
Quinta dimensión de lo atípico: diferencias en la espacialidad, trabajo a distancia y multilocalidad del proceso de trabajo . . . . .	29
Sexta dimensión de lo atípico: creciente flexibilidad productiva . . . . .	31
Séptima dimensión de lo atípico: diversidad de esquemas de salarios, prestaciones y formas de contratación. . . . .	31

Trabajos precarios: informalidad, inseguridad en el empleo, exclusión, ruptura de compromisos laborales y deterioro de los salarios y las condiciones de trabajo. . . . .	33
Primera dimensión del trabajo precario: incremento de empleos informales, inestables e inseguros . . . . .	33
Segunda dimensión del trabajo precario: la desprotección laboral. . . . .	35
Tercera dimensión del trabajo precario: limitaciones en la seguridad social y las prestaciones. . . . .	35
Cuarta dimensión de la precariedad laboral: bajas remuneraciones. . . . .	36
¿Cuál es la relación entre lo atípico y lo precario? . . . . .	40
Bibliografía . . . . .	43

#### PRIMERA PARTE

#### Discusión teórica, conceptual y empírica

Trabajo a-típico, ¿identidad o fragmentación?: alternativas de análisis	
<i>Enrique de la Garza</i> . . . . .	49
Antecedentes. . . . .	49
Hacia un concepto ampliado de trabajo. . . . .	55
Trabajo a-típico y conceptos ordenadores . . . . .	64
Heterogeneidad, desestructuración y pérdida de identidad. . . . .	73
Bibliografía . . . . .	76
Las carencias laborales en México: conceptos e indicadores	
<i>Brígida García</i> . . . . .	81
Introducción . . . . .	81
Los conceptos más utilizados sobre nuestra realidad laboral . . . . .	83
Desde el subempleo hasta la estrategia del trabajo decente o digno. . . . .	83

Los vínculos entre los cambios laborales y las transformaciones económicas y sociales. ....	90
Ejes de reflexión comunes e indicadores .....	96
Consideraciones finales. ....	106
Bibliografía .....	108

## SEGUNDA PARTE

## Heterogeneidad, precarización e incertidumbre laboral

Precariedad laboral y la estructura del empleo en México, 1995-2004	
<i>Georgina Rojas García y Carlos Salas Páez</i> .....	117
Introducción .....	117
Para caracterizar la precariedad laboral: estado del debate ..	121
La estructura del empleo en México: el empleo típico, lejos del modelo estándar europeo del empleo digno. ....	126
Las dimensiones de la estabilidad y la seguridad social del empleo en México. ....	132
Los ingresos y la precarización del empleo .....	144
Conclusiones. ....	152
Bibliografía .....	154
El empleo precario asalariado y globalización: enseñanzas desde Costa Rica	
<i>Minor Mora Salas</i> . ....	161
Introducción .....	161
La especificidad y definición de la precariedad laboral. ....	164
Moderación: rasgo central del proceso de precarización laboral en Costa Rica. ....	168
Caracterización del empleo precario. ....	177
Bibliografía .....	195

El trabajo juvenil en México a principios del siglo XXI	
<i>Orlandina de Oliveira</i> . . . . .	199
Acerca de la precariedad laboral . . . . .	200
La situación laboral de la población joven: algunos antecedentes . . . . .	203
Condiciones críticas de ocupación . . . . .	207
Acerca de los factores sociolaborales . . . . .	210
Acerca de los factores socioespaciales . . . . .	215
Acerca de los rasgos individuales y familiares . . . . .	217
Consideraciones finales . . . . .	220
Bibliografía . . . . .	224
Anexos . . . . .	228
La experiencia de la incertidumbre laboral	
<i>Luis Reygadas</i> . . . . .	269
Corrosión del carácter y esfuerzos para dignificar el trabajo precario: reflexiones sobre la incertidumbre laboral en los Estados Unidos . . . . .	274
La reflexión francesa sobre el desempleo: del impresionismo catastrofista al análisis del deterioro de los lazos sociales . . . . .	278
De la pérdida del empleo a la protesta social: la reflexión argentina . . . . .	283
España: la preocupación por el desempleo juvenil . . . . .	289
México: persistencia del trabajo inseguro y ciudadanía laboral incompleta . . . . .	293
Ejes para el análisis de la dimensión subjetiva de la incertidumbre laboral . . . . .	300
Factores de diferenciación . . . . .	301
Aspectos teóricos y metodológicos . . . . .	303
Aspectos sustantivos de la experiencia de la incertidumbre laboral . . . . .	305
Bibliografía . . . . .	309

## TERCERA PARTE

## El sector comercio y los trabajos atípicos

Las ventas multinivel vistas desde la perspectiva del debate de la precariedad	
<i>Octavio Maza</i> .....	315
Introducción .....	315
Empresas multinivel .....	318
Empresas para mujeres .....	323
El factor subjetivo .....	326
Las empresas, una descripción .....	328
Avon .....	329
Mary Kay .....	330
Jafrá Cosmetic's .....	333
Conclusiones .....	337
Bibliografía .....	339
La deslaboralización en los supermercados colombianos	
<i>Juan Carlos Celis y Nelcy Yoly Valencia Olivero</i> .....	341
Presentación .....	341
Orígenes de las precooperativas de trabajo asociado de empacadores/as .....	345
El trabajador-estudiante en el mundo laboral de un supermercado .....	350
Consideraciones finales .....	358
Bibliografía .....	362
Anexo .....	364

## CUARTA PARTE

## Precariedad laboral en la agricultura

Precarización del trabajo asalariado en la agricultura	
<i>Sara María Lara Flores</i> .....	367
Introducción .....	367

Incremento del trabajo agrícola asalariado .....	370
¿Quién emplea a los trabajadores agrícolas? .....	374
Mundialización de la agricultura y reestructuración de las empresas .....	380
Empleo precario: una constante en la agricultura mexicana .....	382
Movilidad de los trabajadores y precariedad en las condiciones de vida .....	387
Conclusiones .....	395
Bibliografía .....	396
Heterogeneidad y precariedad laboral en los contextos menos urbanizados de México, 1991-2003	
<i>Edith Pacheco Gómez</i> .....	401
Introducción .....	401
Antecedentes: dinámica económica y laboral a fines del siglo xx .....	403
Magnitud y estructura de la fuerza de trabajo agropecuaria .....	406
¿Concentración de la fuerza de trabajo agropecuaria? .....	411
Dinámica de la producción en el sector agropecuario .....	412
Una aproximación a la "multiactividad" .....	421
Condiciones de trabajo precarias .....	426
Reflexiones finales .....	434
Bibliografía .....	435

## PRESENTACIÓN

*Edith Pacheco\**  
*Enrique de la Garza\*\**

El proyecto que dio origen a este libro atravesó distintas etapas. Entre 1999 y el año 2000 un grupo de investigadores de distintas instituciones nos reunimos con la finalidad de construir un espacio de discusión teórico-empírico sobre la dinámica productiva y laboral.<sup>1</sup> En ese tiempo se discutieron diversos campos temáticos, entre ellos los modelos productivos, el mercado de trabajo, la migración como puente de reflexión entre los modelos productivos y el mercado de trabajo, y un último eje de vital importancia: la cultura y el trabajo. Por supuesto, se sostenía que tanto la perspectiva de género como la dimensión espacial eran fundamentales en la comprensión de los distintos campos temáticos. También se tenía claro que había un marco sistémico que abarcaba esta gran diversidad temática: los modelos de producción y reproducción social. Después de realizar enriquecedoras sesiones de discusión durante más de un año, se decidió cerrar ese espacio de reflexión, con la finalidad de que cada integrante del seminario retomara las ideas de ahí emanadas y profundizara en sus respectivos ejes analíticos.

\* Profesora-investigadora del Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales de El Colegio de México.

\*\* Profesor-investigador de la División de Ciencias Sociales y Humanidades del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa.

<sup>1</sup> El grupo original estaba constituido por los integrantes de Sociología del Trabajo de la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa y de El Colegio de la Frontera Norte, las estudiosas y los estudiosos del mercado de trabajo del Centro de Estudios Demográficos y Urbanos y del Centro de Estudios Sociológicos de El Colegio de México, y un grupo del Instituto de Investigaciones Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México. En esa primera etapa se contó con la valiosísima participación de Vania Salles\*.

A mediados de 2005 se reiniciaron las discusiones y se incorporó a nuevos integrantes al debate. En ese segundo encuentro se propuso un tema que pudiera vincular los diversos intereses intelectuales de los integrantes del seminario: *las formas no "típicas" de trabajo* dieron nacimiento a un renovado espacio de reflexión.

Los organizadores de este segundo seminario fueron Brígida García, de El Colegio de México, y Enrique de la Garza, de la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa. Las reuniones mensuales se llevaron a cabo en las instalaciones de El Colegio de México, en su Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales. El seminario tuvo una duración de casi dos años; resultado de las sesiones son los capítulos que se presentan en este libro. La última reunión se dedicó a presentar los primeros borradores de esos textos; los comentaristas asignados a los diferentes trabajos expusieron sus reflexiones y propuestas, y enseguida se inició un profundo debate sobre cada documento. Ahora se ponen a consideración de los lectores los trabajos que resultaron de dichas sesiones, con la finalidad de dar pie a renovadas críticas y reflexiones.

Más que profundizar en el marco de debate del seminario —objetivo ampliamente logrado en la introducción de esta obra—, la finalidad de esta presentación es invitar a la lectura del libro; sin embargo, es preciso mencionar algunos aspectos que caracterizaron la dinámica de las discusiones. Al principio el seminario se titulaba "Análisis de nuevas formas de trabajo" porque, como ya se mencionó, la idea inicial era construir un espacio de discusión en el que el análisis sobre las *formas no "típicas" de trabajo* permitiera tender puentes entre los diversos campos temáticos. Así, las primeras reuniones se dedicaron a poner en la mesa de debates la inquietud sobre cómo otros definen lo típico y lo que no lo es, lo que está estructurado o no, lo seguro y lo inseguro, lo formal y lo informal, el trabajo material y el inmaterial, el informatizado, el simbólico o los traslapes entre espacios y tiempos de producción y reproducción. También se retomaron dos aspectos centrales: la cuestión sobre los límites del concepto restringido clásico de trabajo y la tarea de visibilizar la relación entre el trabajo y la construcción de sujetos laborales.

El elemento que llevó a la constitución de este espacio de discusión fue una transformación fundamental: la creciente heteroge-

neidad laboral. Durante largo tiempo los estudiosos del trabajo privilegiaron el trabajo asalariado e industrial; no obstante, la realidad actual los ha llevado hacia una mayor comprensión de los distintos sectores económicos y su especificidad. Al respecto, se plantearon tres formas, distintas pero evidentemente complementarias, sobre la manera de “mirar” el trabajo: 1) los que lo ven como actividad productiva; 2) aquellos que estudian el mercado de trabajo como un todo, y 3) los que se aproximan al trabajo desde la perspectiva de las instituciones o de los actores sociales.

Ahora bien, en la base del debate se encontraba otra consideración central: la incapacidad del sistema actual para generar empleo. Por ello, uno de los intereses del seminario era dar cuenta de las reflexiones en torno a las condiciones en el mercado de trabajo. Desde luego, se plantearon diversas preguntas, entre ellas: ¿hasta dónde se puede hablar de nuevas formas de trabajo?, ¿son éstas necesariamente precarias?, ¿qué papel desempeña la tecnología en su constitución? y, en última instancia, ¿cuál es el límite entre lo precario y lo que no lo es?

Por otro lado, si bien el seminario buscaba crear un espacio de discusión teórica con la idea de hacer un balance del estado del conocimiento y enunciar algunas propuestas, se consideró importante tener en cuenta la inquietud metodológica en torno al camino entre la teoría y el referente empírico. La pregunta que motivó esas primeras discusiones fue ésta: ¿cómo se parte de la construcción conceptual a la cuestión de los indicadores? De este modo se planteó el problema de las asincronías entre la evolución conceptual y la generación de información.

Antes de exponer la estructura del libro, cabe mencionar que las discusiones en el seminario abarcaron muchos campos temáticos que no se expresan en los encabezados de los capítulos. Es importante referirse a este hecho porque los trabajos en su conjunto se enriquecieron con esas discusiones. Por ejemplo, hubo sesiones sobre los temas del trabajo decente y la calidad del empleo; o bien, se contó con la participación de invitadas como Helena Hirata, quien presentó una reflexión sobre el tema del trabajo y la protección social, y Rocío Guadarrama formuló sus inquietudes en torno a las trayectorias y las identidades laborales. Marina Ariza —una de nuestras acompañantes constantes al inicio del semina-

rio— no pudo participar con un capítulo, pues en los últimos meses realizaba trabajo de campo fuera del país; no obstante, enriqueció las discusiones y aportó elementos de reflexión, en particular con la presentación de “Circuitos globales de precarización: migración e inserción femenina”. Por último, cabe destacar que el intercambio de bibliografía a lo largo del seminario fue esencial para lograr un elevado nivel de discusión.

Esperamos que este esfuerzo sea un espacio de discusión que alimente la reflexión en este campo de estudio. El libro aborda tres aspectos que los(as) autores(as) consideramos de vital importancia. El primero es poner de manifiesto la existencia de una diversidad de perspectivas teórico-analíticas; para ello, aquí se ofrece un conjunto de documentos que atienden al tema de la precariedad desde diferentes perspectivas: por un lado, se da cuenta de las distintas dimensiones del fenómeno —por ejemplo, inestabilidad o falta de protección social—, pero también se pone el acento en una situación de gradación de la precariedad, en la que la dualidad precario-no precario sólo representaría los extremos de una gama de situaciones. Por otro lado, se trae a la mesa de debates el tema sobre las dificultades que se presentan en el plano de la conexión entre el marco teórico y los referentes empíricos.

Un segundo aspecto se relaciona con el hecho de que el libro busca presentar la discusión en distintos ámbitos, tanto económicos como geográficos. Así, se presta atención a las dinámicas en algunos sectores económicos menos atendidos en el campo de estudio: el comercio y la agricultura. Se podrá constatar que dichos textos tienen la ventaja de abordar dos discusiones de diferente orden, pero absolutamente complementarias, para comprender el trabajo; en lo que respecta a la agricultura, el debate se realiza desde la perspectiva de la precariedad, mientras que el tratamiento analítico del comercio borda en torno a los trabajos atípicos, los cuales pueden, o no, conformar contextos de precariedad. En cuanto a los ámbitos geográficos, se presenta la discusión en tres países de América Latina: México, Costa Rica y Colombia; la finalidad es visibilizar las especificidades que puede tener el fenómeno de estudio en cada contexto.

Finalmente, un tercer aspecto, no de menor importancia, es la necesidad de presentar en el libro reflexiones sobre las diferencias,

pero también sobre los nexos, entre los ámbitos objetivos y subjetivos del amplio mundo del trabajo. Los(as) autores(as) del libro consideran que el tema de la subjetividad es absolutamente necesario en la comprensión de cualquier fenómeno por estudiar.

En suma, los integrantes del seminario decidieron organizar el resultado de su trabajo en cinco secciones. El capítulo introductorio del libro constituye un excelente paraguas en la discusión: "Trabajos atípicos, trabajos precarios: ¿dos caras de la misma moneda?"; en él, Luis Reygadas identifica diferentes dimensiones del trabajo atípico y reflexiona sobre las posibles conexiones de éstas con la precariedad.

La Primera Parte está dedicada a la discusión teórico-conceptual-empírica. Los trabajos que la conforman son los de Enrique de la Garza ("Trabajos a-típicos: ¿identidad o fragmentación? Alternativas de análisis") y Brígida García ("Las carencias laborales en México: conceptos e indicadores"). Estos capítulos son muestra clara de la complementariedad de miradas expresadas a lo largo del seminario, de tal suerte que ambos conforman un panorama importante del estado del conocimiento desde la sociología laboral y los estudios del mercado de trabajo. Además, el segundo trabajo proporciona al lector una guía en la comprensión de la construcción de los referentes empíricos de cada perspectiva teórica.

La Segunda Parte constituye la expresión de la diversidad de ejes analíticos a los que condujo la inquietud inicial: el estudio de las formas no "típicas" de trabajo. Por ello esta parte se titula "Heterogeneidad, precariedad e inseguridad laboral". Ésta se inicia con el trabajo de Georgina Rojas y Carlos Salas, "Precariedad laboral y estructura del empleo en México, 1995-2004", el cual considera elementos tales como la estabilidad en el empleo, la cobertura de la seguridad social y las condiciones de remuneración de los trabajadores. Le sigue el capítulo elaborado por Minor Mora, "El empleo precario asalariado y globalización: enseñanzas desde Costa Rica", cuya finalidad es presentar las formas de precariedad que se conformaron básicamente en la década de 1990 en un contexto diferente del mexicano, puesto que en Costa Rica las reformas estructurales se introdujeron de manera gradual. El tercer trabajo de esta Segunda Parte es de Orlandina de Oliveira, "El trabajo juvenil en México a principios del siglo *xxi*", y se refiere a las "con-

diciones críticas de ocupación" de un grupo de población que inicia su inserción al mercado de trabajo: los y las jóvenes. Así, además de las diferencias de contexto, esta parte da cuenta de las diferencias por generación y género. Finaliza con el trabajo "La experiencia de la incertidumbre laboral", de Luis Reygadas, quien tiene la peculiaridad de acercarse a las condiciones objetivas de la inseguridad laboral, pero busca especialmente rescatar su dimensión subjetiva.

Ahora bien, como se mencionó, la amplia y rica tradición de los estudios desde la perspectiva de la sociología del trabajo generalmente se orientó al sector industrial, invisibilizando de cierta manera la dinámica productiva y laboral de otros sectores económicos. Por ello, las últimas dos partes de este libro ("El sector comercio y la precariedad laboral") y "La precariedad laboral en la agricultura" presentan acercamientos analíticos a dos sectores distintos al industrial: el primario (en el que se inserta el 12, 18 y 15% de la mano de obra de Costa Rica, Colombia y México, respectivamente) y el terciario (con la mayor inserción de mano de obra actualmente en Colombia, Costa Rica y México: más de 60 por ciento).

En la penúltima parte se presentan dos trabajos que retratan otras tantas actividades específicas en el sector terciario, referidas en especial a la rama del comercio, espacio económico que, por ejemplo, en México absorbe 20% de la mano de obra. Lo interesante de estos capítulos es que abordan dos actividades que se encuentran entre los polos de contratación: una en el comercio establecido y la otra en actividades de "venta directa" (las cuales no se rigen por contratos de trabajo, sino que son formas de inserción no asalariadas). Además, en esta parte se retoma la diferenciación espacial, pues cada uno de estos trabajos se refiere a una realidad distinta (México y Colombia). El capítulo "Las ventas multinivel vistas desde la perspectiva del debate de la precariedad", de Octavio Maza, destaca la importancia de esta actividad en el ámbito femenino y el papel de la familia en la conformación de ese mercado específico. En su trabajo "La deslaboralización en los supermercados colombianos", Juan Carlos Celis y Nelcy Yoly Valencia analizan un tema central: la subcontratación y su vínculo con la precariedad laboral.

La Cuarta Parte también comprende dos capítulos. El primero, “Precarización del trabajo asalariado en la agricultura”, fue elaborado por Sara Lara, quien —a pesar de la ya mencionada tendencia relativa a la invisibilización de otros sectores distintos al industrial— tiene ya una larga trayectoria dando cuenta de los procesos de flexibilidad en los contextos rurales. En esta ocasión la autora busca mostrar las condiciones de vida del empleo agrícola asalariado y caracterizar a las empresas agrícolas, especialmente el sector frutihortícola. En el último trabajo, “Heterogeneidad y precariedad laboral en los contextos menos urbanizados de México, 1991-2003”, Edith Pacheco da cuenta del volumen, la estructura y las condiciones de trabajo de la actividad agropecuaria desde la perspectiva sociodemográfica.

Este libro brota de un esfuerzo conjunto de un grupo de investigadores por abordar la problemática laboral. La primera sección manifiesta la existencia de una diversidad de perspectivas teórico-analíticas al atender las temáticas de la precariedad y los trabajos atípicos. También pone en la mesa de debate las dificultades en la conexión entre los marcos teóricos y los referentes empíricos. La segunda sección da cuenta de las distintas dimensiones de la precariedad, por ejemplo, la incertidumbre laboral, la inestabilidad o la falta de protección social. También se visibiliza el hecho de que la dualidad precario-no precario sólo representa los extremos de una gama de situaciones. Por otra parte, se expresa preocupación por los jóvenes, quienes se enfrentan a un mercado laboral excluyente. Además, se incluye una reflexión sobre las diferencias y los nexos que existen entre los aspectos objetivos y subjetivos del mundo del trabajo.

Otro de los objetivos de este volumen es ilustrar la discusión en distintos ámbitos, tanto económicos como geográficos. Por ello, en la tercera y cuarta sección se pone atención a las dinámicas de algunos sectores económicos menos atendidos en este campo de estudio: el comercio y la agricultura. Al respecto, se abordan dos discusiones de diferente orden, pero absolutamente complementarias. En cuanto a los ámbitos geográficos se presenta la discusión en tres contextos distintos de América Latina (México, Costa Rica y Colombia), para así visibilizar las especificidades que puede tener el fenómeno de estudio en cada uno de ellos.

A partir del análisis realizado a lo largo del libro, se puede decir que hasta la fecha han predominado las vías precarias para transitar hacia la flexibilidad, la globalización y la reestructuración del proceso de trabajo. Pero no necesariamente éste tendría que ser el único escenario posible. Por ello, se reflexiona en torno a las rutas alternativas para reconfigurar las actividades productivas.