

EL TRABAJO Y ORIGEN DE LA CULTURA

Lic. Jesús Hernández Escobedo
Delegado Federal del Trabajo, Chihuahua
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

I. INTRODUCCION

La cultura puede ser referida al menos a dos ámbitos que si bien están relacionados íntimamente pueden ser distinguidos con fundada razón, el primer ámbito se ubica en la interioridad de los hombres, el segundo en las obras extrínsecas al hombre. Villoro llama cultura “interna” a la interna o subjetiva que tiene que ver con los valores, creencias, educación, conocimientos, etc. que cada persona posee y “externa” a las manifestaciones observables de la cultura tales como edificaciones, danzas, pinturas, etc. (1) ambas están esencialmente vinculadas, puesto que es el hombre su epicentro. La primera dimensión de la cultura, la interna, constituye, al decir de Louvier Calderón una segunda naturaleza del hombre (2) o una “categoría de ser” como atinadamente lo expresa Max Scheller (3).

La segunda objetiva, es expresión y resultado de la primera y tiene al hombre como su productor, al “Espíritu” como diría Hegel, pero que sólo es espíritu autoconociente en el hombre.

El hombre pues está en el centro de la cultura y la cultura objetivada depende del hombre creador y causa eficiente suya.

Es por lo tanto la cultura un doble proceso, íntimamente asociado, un proceso que tiene su punto de partida en la naturaleza, tanto en la naturaleza interior del hombre es decir de hombre en un estado totalmente natural, si esto es posible lo es al menos teóricamente y de la naturaleza externa sin el añadido de la acción del hombre.

En piso de las dos dimensiones de la cultura lo constituye la naturaleza, naturaleza sin añadidos, tanto del hombre como del mundo exterior al hombre.

La cultura, en términos muy generales puede ser conceptualizada como el añadido humano a la naturaleza, por tal razón se contraponen los conceptos de natura y cultura, este añadido es a la propia naturaleza del hombre o a la naturaleza exterior del hombre. No hay pues cultura sin ser humano sin cultura ya que toda transformación que ocurra al hombre es de alguna manera cultura.

Una de las actividades que de una forma necesaria han acompañado al hombre en todo su devenir es el trabajo, el trabajo como la actividad que el hombre realiza para poder subsistir y alcanzar bienestar. Sin el trabajo simplemente el ser humano no puede ni siquiera sobrevivir aún considerando a quienes lo hacen parasitariamente, estos viven del trabajo de otros.

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Nada tan universal en su extensión tanto en el tiempo como en los pueblos y civilizaciones, desde que el hombre es, es el trabajo en donde el hombre este, esta el trabajo.

¿Qué relación se puede establecer entre trabajo y cultura?

Si nos atenemos al concepto de cultural como añadido humano quizá podemos entender que el trabajo es cultura en la medida que transforma la naturaleza y que modifica al propio hombre.

Aún en el caso del trabajo más primitivo que pudiera ser el de la recolección y que implica un mínimo de modificación de la naturaleza externa, este trabajo modifica al hombre por lo tanto constituye un modo de cultura. No se diga la extrema complicación de muchos trabajos de la época contemporánea.

El propósito del presente trabajo es comprender la naturaleza del trabajo, a partir de la consideración ya hecha anteriormente de que este está en las primeras manifestaciones del hombre y por lo tanto de la cultura.

Indagan sobre la naturaleza y origen del trabajo es esclarecer el origen y naturaleza de la cultura.

Para lograr el objetivo se empleará como estrategia revisar dos concepciones sobre el trabajo de corrientes filosóficas que parten de supuestos antropológicos distintos y en algunos casos contradictorios.

Tal es el caso de la corriente filosófica cristiana y de la marxista.

En ambas corrientes hay una indagación sobre el hombre y específicamente sobre el trabajo humano.

Del cristianismo se examinarán algunos autores que pueden ser identificados con la corriente neo-tomista; de la corriente marxista se revisará a Engels.

En el apartado II de este trabajo se examinará la posición cristiana en su visión Neo-Tomista sobre el trabajo. En el apartado III se examinará el concepto del trabajo para el marxismo a través de Engels.

En el apartado IV se concluirá sobre el resultado de cada una de las corrientes y de lo que resulte de la comparación entre ambas.

- Legislación laboral
- Impactos laborales del TLCAN
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y
- Integración económica y trabajo en
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

- Impactos laborales del TLCAN
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral
- Exhibición y venta de libros

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

II. EL CONCEPTO CRISTIANO DEL TRABAJO

Para el cristianismo, en su versión filosófica del neotomismo y en los documentos que tienen oficialidad en el Catolicismo, por ejemplo Encíclicas pontificias o Documentos del Vaticano II, el trabajo es una actividad específicamente humana. De aquí podemos derivar una primera conclusión, que la actividad animal no es propiamente trabajo y por otro lado en una segunda conclusión, que no es el trabajo un factor de humanización en el sentido de ser una causa eficiente de la condición humana para hacer pasar de una especie a otra, si no que, en todo caso, es una actividad perfeccionante de la especie humana.

Aunque hemos enunciado la conclusión de este apartado del trabajo lo que resulta importante es examinar las razones que se arguyen para sustentar tal afirmación y valorar el peso que tienen.

Carlos A. Sacheri inscrito en la corriente cristiana neo-tomista de pensamiento precisa así el concepto de trabajo: "... la actividad humana mediante la cual el hombre transforma las cosas con miras a la satisfacción de sus necesidades materiales y espirituales" (4) Destaca desde el inicio de esta conceptualización la designación del trabajo como una actividad humana, luego expondremos la argumentación que se ofrece no sólo para concebir al trabajo como actividad humana sino exclusivamente humana.

De igual manera Efraín González Morfín afirma: "El trabajo es la actividad humana encaminada a la satisfacción de las necesidades humanas" (5) En estas dos referencias además de ubicar al trabajo como actividad humana se puntualiza su finalidad: la satisfacción de las necesidades humanas y en la primera se aclara que estas pueden ser materiales o espirituales, "El trabajo no sólo se dirige a la producción de satisfactores primarios tales como comida, el vestido o la habitación, sino que se refieren también a las necesidades educativas, artísticas y religiosas" (6).

Entendido el trabajo como una actividad propiamente humana, sus características están estrechamente vinculadas a las características que atribuimos a la naturaleza humana.

La primera característica del trabajo es su intencionalidad, es decir antes de ser una realidad, esta representada en la mente del hombre, precede de trabajo su propia representación, es conocido en su fin, en sus frutos, en sus penalidades, en su naturaleza, en el tiempo en que se realizará. Afirma Gutiérrez Godínez: "El hombre, quien es el que trabaja no puede actuar sino sabiendo y queriendo lo que se propone" (7) En este conocimiento previo de lo que implica el trabajo el hombre es consciente plenamente de la finalidad de su trabajo.

Pero no sólo trabaja el hombre conociendo sino que lo hace queriendo, el trabajo en resumidas cuentas esta afincado en la inteligencia del hombre, en cuanto que conocido, pero también en la voluntad en tanto que es querido y efectuando de una manera libre. Dice Gutiérrez Godínez en la obra ya citada: "Por lo tanto es plenamente válido decir que si el hombre no sabe por que o para que trabaja, o que se propone con su trabajo entendido como acción personal; y todavía más, si el no quiere trabajar, el trabajo simplemente no es posible" (8) habrá quien se deje hasta matar con tal de no trabajar. Al estar dependiendo de la libertad humana el trabajo se hace variado, al hombre se le presentan múltiples

opciones de trabajo a diferencia de las relativamente pocas alternativas del trabajo animal, a no ser que se les adiestre por industria del hombre.

En resumidas cuentas sobre esta intencionalidad y libertad que asientan el trabajo humano, es resumido así por el autor citado: “Lo que venimos diciendo, en el presente análisis de la estructura del trabajo desde el sujeto, se resume en la afirmación de la teoría de la libertad por encima de la praxis la cual manifiesta también el carácter fundante de los actos del intelecto y de la voluntad respecto a la acción transitiva del trabajo” (9)

Si son efectivamente propiedades exclusivas del hombre el conocimiento intelectual y la acción plenamente libre, ambas características llamémosla específicas del ser humano, están presentes en el trabajo y esto orilla a la afirmación del carácter exclusivamente humano del trabajo.

Además, el trabajo, en esta concepción filosófica, o dicho con más precisión cada trabajo en particular es una expresión de una personalidad que involucra junto a los caracteres intelectual y volitivo otras dimensiones de la vida de cada hombre, como su sensibilidad y en su carácter moral. Esta situación lleva a Sacheri a expresar lo siguiente: “El trabajo es ante todo, expresión de una personalidad contra la reducción liberal del trabajo-mercancía, indispensable afirmar este carácter. El sujeto vuelca en su actividad laboral su ser, sus cualidades, su capacidad intelectual, moral y creadora; esto ha de verificarse aún en las tareas más ingratas. (10)

Si efectivamente el trabajo es una actividad específicamente humana ¿Cómo consideran las actividades de los animales que se orientan a procurar la comida o aquellas a través de las cuales construyen sus viviendas? ¿Qué interpretación da esta corriente de pensamiento a la actividad a veces espectacular de algunos animales?

En primer lugar, Gutiérrez Godínez advierte las semejanzas: “... a) realizan una acción que modifica su medio, b) que el resultado de su acción reditúa en su provecho y que finalmente, c) el “trabajo” o la actividad de los animales es realizada en cierto orden” (11)

La mención de esas características de la acción animal da pauta para identificarlas con el trabajo humano, pero se presentan diferencias que permiten sostener la hipótesis de que ambas actividades no pueden ser homologables:

“... la actividad animal nace del instinto o una actividad sensible de lo que le rodea y nunca podemos encontrar en el una representación total de lo que va a hacer ni mucho menos se puede ver en el animal la intención de un fin perseguido con su acción y la modificación que lleva a cabo sobre el medio es mínima y nunca va más allá de lo que han hecho siempre otros de su especie...” (12)

En la posición filosófica que estamos examinando es claro que se establecen dos ordenes de seres, los hombres y los animales, que cualitativamente difieren de manera tal que sus acciones son como distintas esencialmente; las actividades del hombre en donde se involucran sus facultades específicas; intelecto, voluntad, sentimiento, difieren de las de los animales no solo de grado si no de cualidad estas actividades esta precisamente el trabajo.

Por eso afirman Jean Ousset y Michel Cruzet: “al contrario de los animales cuyo instinto fija de una vez para siempre y sin que ellos mismos lo sepan ni puedan alterarlo, el estado de expansión conveniente a su raza y a su naturaleza, el hombre preside su propio desarrollo y tiene por misión guiar su instinto. (13)

¿Cuáles son los presupuestos filosóficos en que se sustenta la teoría que estamos revisando? ¿Qué principios parte para sustentar sus tesis?

El primer supuesto es el de que el obrar sigue al ser: “Esto es, no hay obrar si no hay ser o, para decirlo positivamente, solo porque hay ser hay acción y según la medida del ser es inoperación” (14) por lo tanto si una acción, como lo es el trabajo, se realiza, por un lado libremente y por otro concebida intelectualmente con antelación a su realización se implica un ser que sea pensante y libre, es decir un hombre no un animal.

Pero no es este principio general en donde encuentra su fundamentación esta interpretación de la naturaleza del trabajo humano, se parte también de un concepto filosófico del hombre que lo concibe como ser de carácter corporeo-espiritual.

“... el hombre, justo con su cuerpo, es también esencialmente espíritu y es precisamente lo espiritual, como fundamento antropológico, lo que hace posible la epifanía (manifestación) del ser en el hombre” (15) El carácter espiritual permite por un lado tener intencionalmente el ser de lo que esta fuera de la subjetividad y por otro lado es capaz de los condicionantes a los que está sometida la materia, el ser espiritual permite la representación intencional del trabajo y que este sea ejercido libremente.

Naturalmente se parte de la apreciación de que lo que es solamente material no puede tener representaciones intelectuales y que, además, esta determinado necesariamente por causas, es decir que no es libre.

MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayeras Informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

III. CONCEPTO DEL TRABAJO EN EL MARXISMO

El concepto marxista del trabajo no se agota en su función de generador de riqueza, aunque la incluye, va mucho más allá, Engles afirma:

“Es la condición básica y fundamental de toda la vida humana y lo es en tal grado que, hasta cierto punto, debemos decir que el trabajo ha creado al propio hombre” (16)

Origen a la especie humana el trabajo tiene la virtud de transformar una especie animal a la especie humana.

La base para la transformación en lo humano, Engles la ubica siguiendo a Darwin en “una raza de monos antropomorfos extraordinariamente desarrollada” (17)

Estos monos que, supuestamente moraban en los árboles, desarrollaron sus manos para trepar y las distinguieron funcionalmente de los pies, con ello al paso del tiempo prescindieron de ellas para caminar hasta adoptar una posición erecta y esto constituyó el paso “decisivo para el tránsito del mono al hombre” (18)

La hipótesis aceptada en el marxismo es la de que el origen de la especie humana viene del mono o de cierta raza de monos y que hay un elemento que transforma esa raza de monos en lo que entenderemos como especie humana y esto es precisamente el trabajo.

“La mano del hombre, perfeccionada por el trabajo de centenares de miles de años” (19) realizó el milagro de la separación de los antropoides superiores y del hombre bajo el supuesto de que “... lo que beneficiaba a la mano beneficiaba también a todo el cuerpo servido por ella...” (20)

Pero no sólo la complejidad de la acción del trabajo manual benefició a la totalidad del transformado en humano sino que la acción del trabajo exigió la comunicación entre ellos y bajo esta necesidad se adaptaron los órganos necesarios para emitir el lenguaje humano, es el trabajo y sólo el trabajo el que genera la producción del lenguaje humano.

Afirma Engles: “La comparación con los animales nos muestra que esta explicación del origen del lenguaje a partir del trabajo y con el trabajo es la única acertada” (21)

El vértice de la transformación del mono en hombre es el trabajo y los dos ejes de su desarrollo son por un lado la acción de las manos que, perfeccionándose benefician el desarrollo de todo el cuerpo y por otro, el lenguaje, que nace también del trabajo por la necesidad de comunicarse entre los que trabajan.

Afirma Engles: “Primero el trabajo, luego y con él la palabra articulada, fueron los dos estímulos principales bajo cuya influencia el cerebro del mono se fue transformando gradualmente en cerebro humano...” (22)

El trabajo pues obra como causa fundamental sobre ciertos primates antropoides y provoca transformaciones durante un largo tiempo que finalmente devienen en la especie humana.

En esta concepción filosófica da la impresión de que el trabajo es causa de la condición humana y por lo tanto arranque de la cultura, la consideración sobre el sujeto y sus condiciones parece tener un lugar menos importante, es la acción del trabajo y del lenguaje lo que provocan que ciertos monos devengan en humanos.

CUARTO CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

IV. CONCLUSIONES

En la filosofía cristiana se considera lo siguiente:

El trabajo humano está posibilitado por una naturaleza humana. Por tanto el trabajo es específicamente humano.

Esta afincado en la naturaleza del hombre que se manifiesta a través de los actos inteligentes y libres.

La intencionalidad y la libertad permean el acto del trabajo; en el hombre el trabajo primero es concebido intelectualmente y luego se ejecuta libremente.

El principio que opera tras estas conclusiones es el que se formula diciendo: “No hay obrar sin ser”, o que “el ser precede y condiciona al tipo de obrar.

El trabajo no es causa del hombre sino es el hombre quien produce el trabajo.

En la corriente cristiana el trabajo es esencial para la perfección del hombre tanto individual como socialmente considerado, pero no es causa del tránsito desde la especie animal a la humana.

Por el contrario las acciones de los animales aunque semejantes en muchos puntos a los humanos no son consideradas como trabajo ya que no parten de las facultades como la inteligencia y la voluntad.

En la versión del marxismo revisado, por el contrario el trabajo es entendido como causa eficiente de la humanización, el trabajo no solo es causa de la perfección del hombre sino la razón que explica el advenimiento de la especie humana.

De estas dos concepciones en resumen son antitéticas para la cristiana el trabajo del hombre es explicado a partir de su propia naturaleza, para el marxismo el trabajo produce un cambio de naturaleza en una especie de monos a los que transmuta hasta la especie humana.

Si como asentamos, el trabajo es parte fundamental de la cultura, para la visión cristiana la cultura también sería originada en la naturaleza del hombre habría una permanencia del hombre y sus facultades que posibilita la producción cultural y luego la cultura favorecería la perfección del hombre.

Para el marxismo, si el trabajo es cultura, esta cultura especificada en el trabajo sería causa de la aparición de la especie humana.

El trabajo para el marxismo tiene una condición fundante de la especie humana y de la cultura.

Las concepciones cristiana y marxista difieren esencialmente en rol del trabajo. Para la primera el trabajo es causado por el hombre para la segunda el trabajo causa al hombre.

Sin embargo ambas coinciden en que el trabajo contribuye a perfeccionar la condición humana, si todo el trabajo es cultura, podemos decir que la cultura perfecciona al hombre.

mórr | www.colson.edu.mx

CUARTO CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADEMÁS:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00
Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

NOTAS BIBLIOGRAFICAS

- (1) Villoro, Luis. "Autenticidad de la Cultura" P. 177
- (2) Louvier Calderón. "El Trabajo como factor de Humanización" P. 2
- (3) Scheller, Max.
- (4) Sacheri, Carlos A. "Orden Natural" P. 77
- (5) González Morfin, Efraín "El Trabajo Humano en Manual de Doctrina Social Cristiana" P. 154
- (6) Ibid P. 154
- (7) Gutiérrez Godínez, El Trabajo como factor de Hunaización" P. 33
- (8) Gutiérrez Godínez op. cit. P. 34
- (9) Op. Cit. P. 35
- (10) Sacheri, Carlos. Op cit. P. 79
- (11) Gutiérrez Godínez op. cit. P7
- (12) Louvier Calderón. Op. Cit. 8
- (13) Ousset, Jean y Cruzet, Michel "Estructuras económicas y sindicales" P. 17
- (14) Gutiérrez Godínez, op. Cit. P. 11
- (15) Gutiérrez Godínez, Fernando. Op. Cit. P. 13
- (16) Engels, Federico. El Papel del Trabajo en la Transformación del mono en hombre. En: Carlos Marx y Federico Engels. Obras escogidas en dos tomos. Tomo II. P.77
- (17) Op. Cit. P. 77
- (18) Ibid. P. 77
- (19) Ibid. P. 78
- (20) **MESA REDONDA BAJO** Ibid. P. 79
- (21) Ibid. P. 80
- (22) Ibid. P. 81

- Legislación obrero
- Sindicalismo
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx



BIBLIOGRAFIA

Engels, Federico. “El papel del Trabajo en la Transformación del mono en hombre. En Carlos Marx y Federico Engels. Obras escogidas en dos tomos. Tomo II.

González Morfín, Efraín. “El trabajo Humano en Manual de Doctrina Social Cristiana”. Instituto Mexicano de doctrina Social Cristiana. México. 1989. 327 pp.

Gutiérrez Godínez, Fernando. “El trabajo como factor de Humanización”

Ousset, Jean y Cruzet, Michel. “Estructuras económicas y Sindicales”. “El Trabajo. Speiro. Madrid. 1964. 390 pp

Sacheri, Carlos A. “Orden Natural” Argentina. S.E. 187 PP

Scheller, Max. “El Saber y la Cultura”. Ediciones siglo XX. Buenos Aires. P. 89

Villoro, Luis. “Autenticidad de la Cultura” S.E. P. 177

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayoras informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

