

IV CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO.

TEMA: GÉNERO Y TRABAJO.

PRESENTA: DRA. MA. LUCERO JIMÉNEZ GUZMÁN¹

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.

“CRISIS LABORAL Y CRISIS DE MASCULINIDAD. CLASE MEDIA Y ALTA. LOS CASOS DE MÉXICO Y ARGENTINA.

PARTICIPANTES:

Dra. Ma. Lucero Jiménez Guzmán CRIM-UNAM.

Dra. Olivia Tena Guerrero. FES IZTACALA. UNAM:

Mtro. Marco A. Gómez Solórzano. UAM. Xochimilco.

Dra. Laura Collin. Buenos Aires, Argentina y Colegio de Tlaxcala, México.

PLANTEAMIENTO GENERAL.

El tema central de esta investigación se relaciona con un fenómeno denominado “crisis de masculinidad”, entendida ésta en términos de una serie de replanteamientos sociales y subjetivos acerca de las funciones públicas y privadas de los sujetos varones, que cuestionan los papeles tradicionalmente asignados que dieron lugar a estereotipos no cuestionados sobre la definición dominante del ser varón en nuestra sociedad.

Los estereotipos sobre lo que significa ser varón constituyen normas que dimensionan las valoraciones sobre las acciones de los varones en sus relaciones con otros varones y con mujeres. Dentro de éstas normas se encuentra, como una demanda relevante, el asumir funciones de proveedor de familia cuando adulto dentro de una unidad doméstica. (Tena,2001)

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Sin embargo, en una época en la que el ser proveedor no depende exclusivamente de las capacidades y formación profesional de los individuos afectados por dicha norma, sino de los movimientos del mercado laboral, consecuencia de un cambio de paradigma económico hacia el libre mercado y hacia la desestatización, situación que caracteriza a las economías latinoamericanas actuales, surge como un tema relevante de explorar la relación que la crisis laboral tiene con la crisis de la masculinidad en los términos expuestos y las diversas formas como los varones la experimentan, se resisten o se adaptan al interior de sus familias y sus posibles reestructuraciones.

La crisis laboral que se experimenta en países como Argentina y México, aunque con sus particularidades y grados de complejidad y deterioro económico, se relaciona con diversos aspectos, tales como la instauración de un modelo de desarrollo neoliberal caracterizado por una economía abierta, competitiva y regulada por el mercado con una cada vez menor participación del Estado en sus funciones económicas; transformaciones tecnológicas y organizacionales que buscan la disminución de costos no obstante la disminución de la planta laboral y las condiciones de empleo; quiebras de empresas incapaces de ajustarse a las nuevas condiciones de competencia desigual y del incremento de las importaciones por la globalización de la economía; privatización de industrias estatales y servicios públicos; y adelgazamiento de servidores públicos sustituidos por empresarios con nula experiencia en el sector en el caso mexicano reciente.

Tanto a nivel de la opinión pública como en el medio académico se reconoce la existencia de un nuevo paradigma económico conceptualizado en términos de neoliberalismo y de globalización (Barquin, 1991; Calva, 2001, 2002; Bairoch y Richard, 1996; Beck, 1999), al cual se adjudica el trastocamiento de las condiciones de empleo (Aguilar, 1977; González Santibañez, 1998; Pedrero, Rendon y Barron, 1997) a un punto tal que algunos autores hablan del fin del trabajo (Rifkin, 1996).

¹ Dra. En Sociología. Investigadora en el Centro Regional de Estudios Multidisciplinarios y docente en el Posgrado de

La transformación del mercado laboral es motivo de diversos análisis (Castells, 1989; Gómez Solórzano, 1992) . Los diversos autores señalan como responsables de la reducción en la demanda de empleo a los procesos de automatización y robotización (Freysenet, 1997; Arjona, 1996), a la utilización de la tecnología de punta (Covarrubias, 2000; Colon Warren, 2000), al adelgazamiento del sector público consecuente con las políticas de ajuste, reducción del déficit y el retiro del gobierno en la conducción o intervención en la economía y las políticas de privatización de empresas del sector público (Mackinlay, 1999; Ramírez, 1999), que operaban con la lógica de la generación de empleo público.

Asimismo se visualiza una transformación en la estructura de las empresas (empresas post fordistas, Lipietz, 1996) tanto derivadas de los procesos de fusión y concentración, la desaparición de empresas no competitivas (Frenkel y Gonzalez, 2001; Coriat, 1995) y los llamados procesos de terciarización de funciones, antes parte constitutiva de las empresas integradas. Estos procesos están acompañados en materia legislativa con medidas de desregulación del mercado laboral (Santantonio y Travilla, 1995; Fernández, 1996) y la pérdida de incidencia de las estructuras corporativas, en especial el sindicalismo (Spyropoulos, Neffa, 1994; Fernández, 1993, 1996) en la relación obrero patronal.

Los cambios en la estructura laboral, el cierre de fuentes de empleo y la desregulación llevan a algunos autores a calificar al modelo globalizador como excluyente (De Soto, 2001; Jacquard, 1995; Saxe Fernández, 1999) que expulsa del mercado laboral y por tanto del consumo a grandes contingentes de población.

Por otra parte, estos procesos afectan de manera diferencial a los países y regiones (Aguilar y Rodríguez, 1997; Alba, 1998; Diaz Cayero, 1995)), con procesos de convergencia (Rowthorn y Richards, 1996; Beck, 1998). Paralelamente a estos procesos se observa la creciente informalización de

los procesos productivos y de servicios, tanto por el llamado trabajo en negro en empresas del sector formal, como la expansión del propio mercado informal (Charmes, 1998; Bayen, Roberts y Saravi, 1998) caracterizado como aquel que se desarrolla al margen de las regulaciones existentes.

La transformación del mercado laboral, presenta supuestas alternativas en la expansión del sector servicios (Coffey, 1996; Chávez y Gutiérrez; 1995, Sánchez, 2002), el surgimiento de nuevos roles laborales, en los servicios personales, la propia terciarización, que al descentralizar actividades antes concentradas en las empresas provoca la emergencia de empresas periféricas de servicios en katering, seguridad, limpieza y maquila, así como en la distribución y comercialización domiciliaria, que permiten modelos de desarrollo en torno a empresas constituidas como el caso de Rafaela (Provincia de Santa Fe, Argentina). También se presenta la proliferación de los llamados nichos o yacimientos de mercado de sectores minoritarios o exclusivos, como alternativa de desarrollo de microempresas o actividades asociativas en la producción de orgánicos o en el trabajo artesanal, así como los modelos de desarrollo a partir de las microempresas y empresas sociales como el de Italia.

A nivel fenomenológico los cambios aparecen como aterradores. La percepción de los trabajadores (Arrospide, Barring y Bedoya, 1998) se nutre de una cultura productiva que valorizó el trabajo estable, regulado y en relación de dependencia, en el que privan los derechos laborales y existen prestaciones, y la aspiración a un retiro digno. Contrariamente, el nuevo mercado laboral apela a la mentalidad emprendedora, el trabajo “free lance”, en un mercado libre, desregulado, con mínimas prestaciones y mínimas garantías de futuro y autonomía.

El desfase entre la percepción del empleo digno y las oportunidades de "mercado", genera situaciones de frustración, depresión, impotencia, tensiones y conflictos familiares, rupturas de lazos y redes sociales, además de las inevitables consecuencias económicas del desempleo o el subempleo que

impide el aprovechamiento de las capacidades productivas individuales y sociales y genera por tanto, la destrucción de fuerzas productivas, así como el descenso social personal y familiar.

Si bien en diversos estudios realizados en México y Argentina se ha documentado una mayor propensión de las esposas e hijos a trabajar, como estrategia de sobrevivencia, cuando los jefes de familia han dejado de percibir ingresos o cuando éstos disminuyen (García y Pacheco, 2000; Zerutti y Centeno, 2000; Sautu, 2000; García y de Oliveira, 1998), es importante también explorar el significado de la disminución o pérdida de ingresos en los varones que antes habían sido reconocidos como jefes económicos y de familia, el significado que esto tiene para su autopercepción desde el ser varón, los cambios familiares ante esta nueva situación y el proceso vivido rumbo a una posible redefinición de papeles o funciones sociales reconocidas, así como las consecuentes transformaciones y posibles conflictos entre los valores normativos tradicionales y emergentes. Todo lo anterior a partir de la propia voz de los varones afectados.

OBJETIVO

Ubicándonos en el contexto económico y social antes delineado, nuestro **objetivo** es mostrar testimonios de varones jefes económicos de familia con el fin de analizar el impacto de su situación de desempleo o de deterioro laboral en su autopercepción, relaciones sociales y familiares, revaloración de su género y de los papeles asignados. A través de relatos de vida de varones en situación de desempleo o deterioro laboral, pretendemos documentar transformaciones en valoraciones, disposiciones y prácticas relacionadas con el significado de la masculinidad.

La importancia política y social que tiene el objetivo planteado, reside por un lado en que pretende contribuir a hacer evidente el impacto que las transformaciones estructurales tienen en la vida de las personas, y por otro a analizar dicho impacto desde una perspectiva de género, en un grupo social directamente afectado como lo son los varones en situación de desempleo o de deterioro del mismo.

Lo anterior permitiría un análisis conjunto de transformaciones macro y microsociales de manera relacional favoreciendo una reflexión ética del impacto que las primeras tienen en problemas sociales vinculados con el bienestar de las personas, tales como la violencia intrafamiliar producto entre otras cosas, de la frustración laboral, la depresión como un problema de salud pública, las conductas adictivas, etc., favoreciendo, a la vez, un cuestionamiento de las normatividades diferenciales de género, íntimamente vinculadas con dichos problemas sociales.

En resumen, partimos del hecho de que, ante el cambio de paradigma económico y la imposición del modelo Neoliberal así como la imposición de políticas de ajuste estructural, se ha registrado en América Latina de manera creciente un proceso de adelgazamiento del Estado, desaparición y fusiones de empresas, privatizaciones, terciarización, todo lo cual ha repercutido de manera importante en el número de personas empleadas, en el perfil y carácter del empleo, dándose un proceso también creciente denominado mercado laboral desregulado

Consideramos que, todos estos procesos y cambios han tenido repercusiones importantes en el lugar que las personas ocupan en el mercado laboral, registrándose un descenso considerable y de manera especial han afectado el papel del varón como proveedor.

Un punto de partida relevante de esta investigación, es que estos procesos han afectado a los varones en: su autopercepción, en su papel y en la actitud de sus parejas e hijos y de la familia en general y también de todo su entorno: familia extensa, pares, excompañeros de trabajo, redes sociales, status.

Trabajo y masculinidad

Analizados desde una perspectiva de género y considerando las normatividades dominantes, el trabajo femenino y el masculino aun tienen diferentes significados construidos socialmente. El modelo masculino se identifica con el de trabajador, mientras que el modelo femenino se identifica con el de madre y esposa.

• Legislación laboral

• Trabajo y aprendizaje tecnológico

• Educación, capacitación y mercados de trabajo

• Mercado de trabajo, salarios y

condiciones de trabajo

• Nuevas tecnologías y género

• Trabajo, pobreza y exclusión social

• Internacionalización económica y trabajo en

empresas

• Empresas y empresarios

• Historia del trabajo y de la industria

• Género

• Cultura del trabajo

• Frontera norte

• Impactos laborales del TLCAN

• Las maquiladoras, su viabilidad como modelo

industrial y laboral

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

el trabajo y la industria en México

ADemás:

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

el trabajo y la industria en México

Con el apoyo de la

Secretaría del Trabajo

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Coord. de Investigación y Estudios de Género, Universidad de Sonora y UNISON, Av. Universidad 11000

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Aunque la mujer se ha incorporado al mercado laboral de manera gradual, aun existen diferencias que manifiestan desigualdades en las atribuciones normativas de género, prevaleciendo una marcada división sexual y social del trabajo, sea éste fuera o dentro del ámbito familiar, asalariado o no asalariado, de tiempo completo o parcial. Los varones, en su mayoría o como pretensión por demandas sociales, muestran una tendencia a laborar fuera del ámbito familiar, de tiempo completo y a cambio de un salario.

Así, hablar de la importancia que dan los varones a su trabajo parece tan natural, como natural fue y sigue siendo en muchos ámbitos, hablar de las mujeres en su familia. Ellos, en general, han sido expuestos a modelos masculinos ejemplares que trabajan y obtienen remuneración económica a cambio. El que trabajen buscando y encontrando estrategias de ingreso económico, es un deber no cuestionado, formando parte del cúmulo de creencias culturales.

Se espera que los hombres trabajen y en general buscan hacerlo, compitiendo entre ellos por obtener el mayor capital económico y simbólico a partir de su actividad. Y quienes no lo hacen, son juzgados en el centro de su masculinidad, tanto por otros varones como por mujeres: se convierten en unos "mantenidos" en un sentido peyorativo. Ellos, según las normas sociales y creencias asociadas no deben ser mantenidos sino mantenedores.

Los varones, como respuesta a la norma, procuran trabajar y cumplir así con las expectativas sociales y con los modelos culturales, esforzándose también por excluir su parte emocional. El que ellos experimenten lo anterior como malestar se relaciona con los obstáculos materiales para lograr éxito en su empresa, pues de otro modo quizás lo piensen como algo natural, y lo simbolicen como poder, autoridad y dominio de sí, de otros y principalmente de otras, construcción social de nuestra cultura que ellos encarnan compitiendo con otras definiciones de nuestra realidad social.

• Legislación laboral

- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo

• Modelos de trabajo, salarios y condiciones de trabajo

• Nuevas tecnologías y formas

- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en

• Empresas y empresarios

• Historia del trabajo y de la industria

- Cultura del trabajo
- Frontera norte

• Impactos laborales del TLCAN

- Industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

el trabajo y la industria en México

Con el apoyo de la
Comisión del Trabajo

STPS

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: \$100.00 (estudiantes \$100.00)

Móviles informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Las familias se han transformando, al igual que otras instituciones sociales. Sin embargo, la identidad masculina parece no cambiar en el mismo ritmo y sentido. La estructura de diferentes campos sufre transformaciones pero la expectativa que se tiene del varón continúa relacionándose principalmente con el sustento y lo que de éste se desprende. Sin embargo, esta expectativa, dadas la crisis económicas experimentadas en Latinoamérica durante las últimas décadas, ha llevado a que el varón con frecuencia se vea incapacitado para cumplirla cabalmente por sí mismo, lo cual ha llegado a afectar a individuos de diferentes clases sociales, con diferentes oportunidades de educación y con diferente capacitación para el trabajo.

Consideramos esta situación en relación con el surgimiento de malestares masculinos en la actualidad, donde los valores económicos de la modernidad, construidos principalmente por y para varones, reconocen el éxito en este campo como producto de méritos y esfuerzos personales del varón, cuestionando, por tanto, la masculinidad de quien no lo logra.

Los mandatos culturales exigen a los varones el logro de autonomía económica, fortaleza, desarrollo personal y autoafirmación que les permitan concebirse como *seres-para-sí-mismos* (Cazés, 1998). Sin embargo, de no cumplirse estos mandatos, como antes apuntamos, los varones seguramente experimentan malestares, y lo hacen en soledad, alejados de toda *alianza social* con otros varones y con otras mujeres.

El no contar con un espacio de expresión emotiva, lleva a muchos varones a explotar en violencia, recurriendo a una mayor demostración de fuerza en el ámbito doméstico, y a otros, quizás a plantearse nuevas formas de relación entre los géneros.

Cabe señalar que la condición masculina es compartida por todos ellos, siendo semejantes las expectativas sociales hacia este género, aun cuando difieran en situaciones particulares de vida. Sin

embargo, las demandas objetivas en la vida cotidiana sí se relacionan con situaciones particulares, especialmente con el tipo de compromisos asumidos por el estado civil, por el hecho de tener o no tener hijos, etc. El asumir un compromiso matrimonial y de paternidad significa una prueba más de éxito económico o profesional.

HIPÓTESIS PRINCIPAL.

Dada la construcción social de la masculinidad dominante, aunada a la pérdida o disminución de empleo masculino, derivadas de cambios estructurales, y en el paradigma económico, se da lugar a cuestionamientos, tensiones, conflictos, rupturas, negociaciones y nuevos arreglos de los varones en sus relaciones familiares y de pareja.

SUJETOS INFORMANTES.-

Jefes de familia desempleados o sujetos a una disminución laboral económica y de estatus laboral. Los primeros forman parte de lo que de Oliveira y Ariza (2000) denominan grupos sociales selectivamente desplazados o excluidos como consecuencia de la profundización de los procesos de crisis y reestructuración económica en las sociedades contemporáneas. Forman parte de los llamados “nuevos pobres” de acuerdo con las autoras, no por sus ingresos sino “porque les son vedadas las vías habituales de incorporación al tejido social”, entre las que considera el acceso a un trabajo estable y regular (p. 13).

Los jefes de familia a entrevistar serán de clase media y alta. Una justificación importante del porqué nos interesa investigar este sector social es que es en éste en el que se probabiliza más la distinción del trabajo masculino asalariado como obligatorio y el femenino como opcional mientras el varón cubra las funciones de proveedor (Wainermann, 2000 . Las mujeres de estos sectores, aunque cuentan con un mayor nivel educativo, pueden acceder o no al mercado de trabajo en función de sus decisiones personales o en función del nivel de ingresos del esposo. Es pues, en este sector donde se puede

observar con más frecuencia la división sexual del trabajo como práctica, aunque en el discurso se reconozca la igualdad de derechos.

EDADES DE LOS SUJETOS A ENTREVISTAR.-

Se definirán en función de que sean personas que hayan cumplido con la asignación social de ser proveedores únicos o principales en sus hogares (jefes económicos de familia).

METODOLOGÍA.

Optar por la metodología cualitativa en esta investigación no constituye un hecho arbitrario, sino que se asoció directamente con los objetivos de la misma. La investigación de carácter exploratoria, que no tiene entre sus fines establecer generalizaciones, tiene más bien la intención de documentar y comprender las actitudes, los comportamientos y la manera en que han sido vivenciadas por los actores entrevistados sus experiencias y decisiones, entre otras muchas cosas.

Es importante apuntar que los métodos cualitativos constituyen instrumentos indispensables en las ciencias sociales para la búsqueda de sentido de la acción. Como han establecido diversos autores, más que buscar leyes sociales que expliquen las determinantes de la conducta, estos métodos se interesan por analizar el sentido que los individuos atribuyen a sus actos y a su entorno. En vez de ver a la sociedad como un organismo vivo o como una célula lo ven como un gran teatro o un juego trascendente (Castro, 1996 :58).

La investigación de tipo cualitativa se interesa fundamentalmente, como punto de partida empírico, por la perspectiva de los actores, cuya experiencia efectivamente tratan de poner en el centro. Se trata de tener acceso directo al ámbito de las relaciones sociales, que constituyen la sustancia misma del conocimiento sociológico.(Martínez, en Szasz, 1996 :36).

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Ingresos de los trabajadores, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas de organización del trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

- Impactos laborales del TLCAN industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo

- ADemás:**
- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
 - Exhibición y venta de libros

Por el apoyo de la Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: \$100.00 para miembros de AMET, \$150.00 para estudiantes

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx



La investigación cualitativa se considera indispensable para tener un acercamiento adecuado que lleve a la comprensión de ciertas dimensiones de la realidad que en mi investigación son fundamentales: la subjetividad humana, la simbolización del cuerpo y la sexualidad, las identidades, las relaciones de género, la interacción social y los sistemas de significación compartida. Partiendo como dijimos, de la perspectiva de los actores y su interpretación de la experiencia vivida, se privilegia la profundidad por encima de la extensión numérica, la comprensión en lugar de la descripción, la ubicación dentro de un contexto, en vez de la representatividad estadística. (Szasz, et. al 1996 :22).

Todo individuo mantiene una relación dialéctica con los factores estructurales de su entorno. Si bien los factores genéricos, raciales, históricos, socioculturales y territoriales condicionan - lo que en filosofía se denomina- su estar ahí, a su vez, en tanto el individuo es subjetividad, su 'expresarse como es' no es una mera reproducción del entorno que lo circunda, sino que es una exteriorización reelaborada o modificada, acorde a la transformación que hayan sufrido dichos factores al momento de ser percibidos -y por lo tanto, significados- por los individuos. (Medina,1998).

Partimos de que resulta crucial el aspecto de la subjetividad de los actores - entendida como construcciones socioculturales elaboradas a partir de la experiencia- pues es central para comprender las inequidades de género que surgen en torno a relaciones de diverso tipo.. Por ello es tan importante la aproximación al estudio de estos temas desde las representaciones sociales que recogen de manera global las elaboraciones mentales de los individuos sobre sus condiciones materiales de existencia. Incluyen un conjunto de opiniones, creencias, percepciones y valores sobre determinadas prácticas individuales. En este sentido, constituyen una condensación de significados que recrea en el nivel simbólico las experiencias cotidianas. (Ariza y Oliveira 1997 ;63).

Este tipo de investigación privilegia el conocimiento y comprensión del sentido que los individuos atribuyen a sus propias vivencias, prácticas y acciones. Se parte del supuesto general de que los

comportamientos humanos son resultado de una estructura de relaciones y significados que operan en la realidad, en un determinado contexto social, cultural e ideológico. Realidad que es estructurada o constituida por los individuos, pero que a su vez actúa estructurando su conducta. (Lerner en Szasz, 1996 :13).

Estos métodos suponen una estructura social y la existencia de actores específicos, así como una forma particular de conocerlos. Hacen énfasis en el estudio de los procesos sociales y algo fundamental: consideran que éstos se construyen socialmente y por tanto, no son independientes de los individuos, ni de los productos que resultan de su interacción. Es así que en estos métodos es fundamentales la “interpretación” así como el aspecto sociológico central que se refiere al significado que la realidad tiene para los individuos.

Se trata de aplicar una metodología de tipo Interpretativa que nos proporcione una realidad que es interpretada y valorada, en la cual resulta crucial capturar momentos de ruptura.

En esta perspectiva se considera que existen factores subjetivos, internos a los individuos, la dimensión subjetiva es estructurada por encuentros con objetos externos que se internalizan a través de la socialización. Los individuos, en su interacción van creando un orden social determinado, no a la inversa, es decir, cuando se ve al orden social como determinante de la producción de tipos específicos de actores, además este tipo de metodología favorece más la comprensión, más que la explicación.

(Castro, 1996 :64) Asimismo es importante apuntar que no es factible explicar el “todo” sólo a través de la interacción de actores individuales, como dando por hecho que ellos construyen cada día la realidad y que ésta no los estructura a ellos. El contexto socioeconómico y cultural en el que una persona nace, se desarrolla, la clase social a la que pertenece, el país y región en el que nace, la etnia de la que forma parte, son factores centrales que estructuran al sujeto, el cual no por este condicionamiento se encuentra siempre impedido de transformar su realidad, potencialmente puede

hacerlo y se da entonces una relación más dialéctica. No se puede atribuir la construcción y la transformación de lo social a uno solo de los aspectos como el único determinante; hacerlo, es caer en una especie de “reduccionismo” que aporta poco y que a menudo impide vislumbrar la posibilidad de cuestionamiento general de los modelos de desarrollo o los sistemas económico, político y sociales.

En el proyecto de esta investigación se ha coincidido con la idea de la que parte la perspectiva interpretativa, que opta por una forma inductiva de desarrollar el conocimiento, a través del uso de conceptos flexibles para poder aprehender la multiplicidad de los significados que los objetos pueden representar para los individuos, así como la variedad de interpretaciones que éstos les dan a los mismos. Se asume entonces un carácter analítico, descriptivo y exploratorio. Esta perspectiva metodológica tiene como interés central definir los significados construidos socialmente.

Consideramos importante destacar la idea de que no existe lo social y la sociedad fuera de los seres humanos (hombres y mujeres) y de lo social. Sociedad y actor estructuran objetividad y subjetividad.

Como lo expresó Norbert Elias : no hay sociedad fuera de los hombres y no hay hombres (y mujeres)

fuera de la sociedad. En todo caso no es el individuo el tema de la investigación biográfica desde la Sociología, sino el producto social de la biografía como muestra o pauta de trayectoria y de orientación el mundo cotidiano e histórico. Para el ser humano como individuo existe ya un mundo hecho. El

individuo se confronta con una realidad estructurada y ordenada por símbolos y significados, por instituciones, por relaciones de poder, por normas de diverso tipo que encuentra ya “hechas” en el mundo social. Pero a la vez para los seres humanos en singular, el mundo no está cerrado, la realidad cotidiana y las “reglas del juego” prefabricadas siempre contienen huecos o espacios por llenar. No

hay una “realidad objetiva cerrada”, sino que el individuo puede y se ve obligado a interpretar relaciones y reglas, a reducir informaciones y realidades accesibles, a votar por opciones y a construir

nuevas reglas y realidades. No es una “realidad objetiva homogénea” la cual deja determinados

espacios de adaptación, sino más bien, es un proceso complejo de génesis, interpretación, aplicación, adaptación y cambio de las reglas del juego. En este sentido la biografía es entendida como “constructo del mundo cotidiano, lo cual contiene la ambigüedad del mundo de la vida como regularidad prefijada y, al mismo tiempo, como una realidad emergente”, (Pries, 1996 : 403).

Para algunos autores la investigación cualitativa es un campo muy amplio que atraviesa disciplinas (Denzin y Lincoln), problemas de investigación y perspectivas epistemológicas. Es un multimétodo en un punto central implicando un enfoque interpretativo. Los investigadores cualitativos estudian los casos en sus medios naturales, intentando entender, o interpretar los fenómenos en términos de los significados que las personas les dan. Implica el uso y colección estudiada de una variedad de materiales empíricos - estudios de caso, experiencia personal, historia de vida, entrevista, textos observacionales, históricos, interaccionales y visuales, que relatan momentos y significados de rutina y problemáticas en las vidas de los individuos. En consecuencia, los investigadores cualitativos despliegan una amplia serie de métodos interconectados, esperando siempre obtener la mejor posición sobre el tema. La investigación cualitativa como conjunto de prácticas interpretativas, no privilegia una metodología sobre otra. Como sitio de discusión, o discurso, la investigación cualitativa es difícil de definirse con claridad. No tiene una teoría o un paradigma que le sean claramente propias.

Tampoco tiene un conjunto de métodos que le sean completamente propios . (Denzin y Lincoln :2).

En este tipo de investigación es claro que detrás de cierta teoría, de cierto método y epistemología, está la biografía personal del investigador, con sus propios convicciones de género que habla desde una perspectiva de comunidad de una clase particular, cultural y étnica. (idem;12). Reconocen estos autores que los postestructuralistas y los postmodernistas han contribuido a la interpretación de que no existe ventana verdadera en la vida interior del individuo. Cualquier mirada siempre está filtrada a través de los lentes del lenguaje, el género, la clase social, la raza y la etnicidad, No existen

observaciones objetivas, solo observaciones socialmente situadas en el mundo del observador y los observados. Asimismo, y esto ha sido fundamental en el estudio que realicé, los individuos nunca pueden dar explicaciones completas de sus acciones o de sus intenciones; todo lo que pueden ofrecer son narraciones, historias, acerca de lo que hicieron o porqué lo hicieron. Ningún método es capaz de captar las variaciones sutiles en la experiencia humana actual y es por ello que los investigadores despliegan una amplia gama de métodos, interconectados, siempre buscando mejores maneras de hacer más comprensibles los mundos de la experiencia que han estudiado (ibidem;12-13). Estos métodos constituyen un conjunto de prácticas interpretativas que no se encuentra ligado con una determinada teoría o paradigma, ni es privativo de un área de conocimiento específica y se vale de aproximaciones, métodos y técnicas que diversas perspectivas teóricas como la etnometodología, la fenomenología, el feminismo, el psicoanálisis, los estudios culturales, la teoría crítica, entre otros. Por lo mismo, constituye un campo marcado por contradicciones y tensiones que se expresan en las distintas definiciones y concepciones, paradigmas y estilos de investigación.

El paradigma constructivista parte de la existencia de realidades múltiples, y posee una epistemología subjetivista, pues parte de la idea de que el conocer y el sujeto crea interpretaciones y un conjunto naturalístico en el sentido de que existe un mundo natural, de procedimientos metodológicos. Se hace la propuesta de ver este paradigma como un conocimiento que está expuesto a constantes revisiones y matices, a cambios y nuevas aclaraciones. Sus hallazgos muchas veces se presentan bajo el punto de vista de la Teoría Fundamental, en la que términos reales como credibilidad, transferibilidad, dependabilidad, confiabilidad, reemplazan el criterio acostumbrado de la validez interna y externa, fiabilidad y objetividad (Idem;14).

Un logro evidente de la desconstrucción que se pretende realizar a través de este tipo de metodología ha sido la desnaturalización de lo público y lo privado. El reconocimiento de un sujeto determinado

por género desmitificó la neutralidad de los ámbitos de conocimiento y representación. Asimismo permite evidenciar cómo los sujetos aprehenden como subjetivas (personales, íntimas) relaciones que, de hecho, son sociales e históricas, lo cual permite además un abordaje más matizado de los problemas de la subjetividad y la praxis política. (Lamas. 1997 ;14).

Técnica: Relatos de Vida.

Los relatos de vida sirven para tomar contacto, ilustrar, comprender, inspirar hipótesis o incluso obtener visiones sistemáticas referidas a un determinado grupo social, y poseen como característica fundamental su carácter dinámico-dicrónico. Hay una amplia literatura que nos muestra que esta técnica es muy pertinente para analizar procesos de desajustes y crisis, modificaciones significativas del comportamiento y de los grupos sociales implicados. Los estudios referidos a cambios en la posición en la sociedad tienen en esta técnica una gran posibilidad, es así por ejemplo en cuanto a los estudios de la mujer (Pujadas, 1992) y creo aún más en estudios novedosos de género referidos a varones en diversos aspectos.

En un concepto más restringido de historia de vida que no incluye documentos, se hace referencia a un testimonio oral que una persona ofrece sobre su vida, aspectos o partes de la misma. Duverger los denominó “interview-memorias”. En estas entrevistas el autor consigue el permiso de una persona para verla e interrogarla, la persona narra una parte o la totalidad de su vida según los objetivos de la investigación. (Duverger,1978 ;295). Según varios autores, mediante esta técnica se puede llegar a captar las opiniones, los juicios de valor y motivaciones que se presentan como parte de un proceso social o institucional.

Dentro de esta concepción en tanto material simbólico, el dato es siempre una determinada estructuración de la realidad. La transposición de lo real a lo simbólico siempre representa al menos un

• Legislación laboral

• Trabajo y aprendizaje de tecnología

• Educación, capacitación y mercados de trabajo

• Mercado de trabajo, salarios y

condiciones de trabajo

• Nuevas tecnologías, Internet

• Migración internacional

• Trabajo, pobreza y exclusión social

• Organización económica y trabajo en

empresas

• Empresas y empresarios

• Historia del trabajo y de la industria

• Cultura del trabajo

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Frontera norte

• Impactos laborales del TLCAN

• Industria y laboral

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

• Las tareas de la investigación sobre el trabajo

proceso de síntesis y de atribución de sentido. Lo real es siempre un real construido. (Saltalamacchia, et al ;329).

En este sentido, los relatos personales son una especie de termómetro que nos permite mostrar la complejidad extrema de las trayectorias vitales de los sujetos y también de grupos primarios, como la familia, mostrando la irreductibilidad parcial de estos procesos a modelos normativos de la sociedad (Pujadas p.43).

Las nuevas investigaciones que están haciendo uso de estas técnicas no solamente representan o intentan representar una nueva corriente metodológica, sino que tratan de ser todo un movimiento innovador. Un elemento central en esta visión consiste en luchar contra la conversión del ser humano en objeto (de investigación) y pretender devolverle la voz para “romper el silencio”.

En muchas investigaciones recientes se considera que el relato de vida o la historia de vida constituyen dispositivos idóneos para indagar sobre procesos de subjetividad individual en principio de las mujeres y últimamente de los varones, a partir de la construcción de narrativas espontáneas que expresan y apuntalan las formas en que se organizan las experiencias cotidianas y contingentes. Estas

investigaciones se han basado en las ideas de investigadores como Paul Thompson (1993), Françoise Morin (1993), Daniel Bertaux (1993) y Martín Burgos (1993), quienes concibe a las historias de vida como construcciones subsumidas en una realidad narrativa, que no son simples instrumentos para obtener datos, sino que constituyen lugares de comprensión y de análisis y conocimiento. Es así que los relatos de vida cobran carácter de dispositivo metodológico. (Rivas,1996 ;16).

TAMAÑO DE LA MUESTRA A ENTREVISTAR.

La explicación al número de informantes que buscaremos participen en esta investigación se intenta explicar a continuación.

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 258-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Uno de los desafíos metodológicos que debe resolver una investigación biográfica es el tema de la validez de sus reflexiones, lo que obviamente remite a lo representativo del *corpus narrativo* que se interpreta para extraer opiniones del grupo social, de la cohorte generacional y del tiempo histórico en observación. Para resolver este punto, Bertaux (1981 y 1988) desarrolla el concepto de *punto de saturación*. El autor define la saturación como “el fenómeno por el cual después de un cierto número de entrevistas (...), el investigador o el equipo tiene la impresión de no aprender nada nuevo, al menos en lo que concierne al objeto sociológico de la entrevista” (Bertaux, 1988: pp. 7). En su opinión, el investigador sólo puede alcanzar el *punto de saturación* cuando ha diversificado -conscientemente- al máximo sus informantes. Luego, como la saturación opera en el plano de la representación -no en el de la observación- que un trabajo de investigación hace del fenómeno en estudio, no puede quedarse con las representaciones alcanzadas en las primeras etapas de la investigación, ya que habitualmente en las etapas siguientes éstas devienen parciales o erradas. Es decir, para alcanzar el *punto de saturación*, de ahí que es necesario diversificar los informantes a objeto de detectar nuevas representaciones de los sujetos bajo observación. (Medina, 1988).

TEMAS A CONSIDERAR. (ÍNDICE PRELIMINAR).

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo

I.-MARCO GENERAL INTRODUCTORIO.

.Cambio de Paradigma económico.

- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

Automatización.

Privatizaciones. Impactos en sectores medios y altos.

Algunos elementos relativos a la feminización laboral an@colson.edu.mx

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: estudiantes \$100.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

Legislaciones vs. Realidades.

2.- TRABAJO Y CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA MASCULINIDAD.

Datos de desempleo y subempleo generales y por sector.

Estado del arte en cuanto al tema en cuestión.

Estudios e investigaciones que hayan realizado este abordaje a la problemática de la “masculinidad”.

Trabajo vivencia en mujeres y en varones.

Importancia y significados en la vivencia individual.

Construcción de la “masculinidad” desde el “ser proveedor”.

Significado del empleo para los varones.

Empleo y paternidad.

Importancia para los varones del empleo vs. La familia.

Significado del empleo en el mundo de los varones.

Expectativa de las mujeres (parejas) y de los hijos e hijas respecto al trabajo de los varones. Autoridad

y pérdida de la misma. Cambios al interior de las familias derivados de la pérdida del empleo del

proveedor principal o único.

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México

3.- ENTREVISTAS A LOS VARONES.

- Trabajo, pobreza y exclusión social

ALGUNOS ELEMENTOS A CONSIDERAR EN LAS CONSECUENCIAS DE ESTOS

- Empresas y empresarios

CAMBIOS EN LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS VARONES.

- Cultura del trabajo

- Frontera norte

ELEMENTOS IMPORTANTES EN LA GUIA DE ENTREVISTA.

Familia de origen.

Mensajes de lo que significa ser hombre? El piensa igual? Cambios en estas percepciones.

Figura paterna y sus mensajes.

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

El papel del trabajo en este “ser hombre de verdad”.

Historia de parejas-

Es proveedor único o principal?

Si la esposa o compañera trabaja o ha trabajado, en qué? Cuanto aportó a la manutención de los hijos e hijas y familia en general?

Tiene hijos e hijas?

Edad de los hijos?

Significado del trabajo.

Como realización.

Como ingreso.

Historia Laboral.

Historia económica personal y familiar.

Pérdida del empleo. Historia. Hace cuanto lo perdió?.

Tiene dinero para proveer a la familia? Por cuánto tiempo?

Considera que su desempleo ya será permanente?

En qué está dispuesto a emplearse?.

Su mujer trabajará derivado de esto?

Cómo lo vive el varón?

Particularidades de conflicto ante el desempleo en estos sectores sociales.

Calificación profesional como impedimento para ser más flexibles en la búsqueda de ocupación y trabajo remunerado.

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Mercados de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Seguridad social y otros
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Interacción económicas y trabajo en
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayoras informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (862) 259-53-00, fax: (862) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Trastrocamiento de papeles tradicionales al interior de los hogares. Se posibilita mayor integración? Es motivo de conflicto? Se da mayor involucramiento de las mujeres?

¿Involucrarse en tareas del hogar cuestiona la masculinidad de los varones?

¿Las mujeres los obligan a involucrarse como forma de revancha o castigo, debido a lo que asumen como fracaso?.

Este involucramiento da lugar a nuevos arreglos?

Administrar recursos económico en la familia empodera a las mujeres?

La crisis flexibiliza la organización de la familia?

Se dan cambios en el consumo, en el acceso a servicios, en el patrón de sociabilidad? Qué efectos tiene todo esto?.

Diversas reacciones femeninas ante el desempleo del varón o disminución de status e ingresos.

Se incorpora al trabajo? Se da una pérdida en la autoridad de varón?.

Reacciones de los varones ante la nueva situación.

Reacciones personales del varón y de la pareja e hijos e hijas.

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Trabajo, salario y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en empresas y empresarios
- Hábitos de trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

Conciencia.

Reacciones de los varones en caso de que la esposa o compañera trabaje y se convierta en proveedora única o principal del hogar.

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costos de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

Consecuencias nocivas:

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003



Alcoholismo.

Farmacodependencia.

Angustia y/o depresión laboral.

Violencia intrafamiliar y fuera de la familia.

Ayudas y apoyos.

Médicos, Terapeutas, grupos de ayuda.

4.- RESULTADOS Y CONCLUSIONES.

BIBLIOGRAFÍA

Aguilar, Adrián; Rodríguez Hernández, Francisco (coord.) (1997) *Economía Global y Proceso Urbano en México*, Morelos, CRIM.

Alba, Carlos; Ilán Bizberg y Helene Riviere (comps) (1998) *Las regiones ante la Globalización*, México CEMCA / ORSTOM / El Colegio de México.

Ariza, Marina y Orlandina de Oliveira. (1997) "La condición femenina: Una propuesta de indicadores" Inédito. México.

MESAS DE TRABAJO

Arjona, Luis y Kurt, Unger: (1996) "Competitividad Internacional y desarrollo tecnológico: la industria manufacturera mexicana frente a la apertura comercial", en *Economía Mexicana* N° 2, México, CIDE.

- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo

Arrospide, M; Barring, M; Bedoya, (1998) S: *Empleo, programas para mujeres y Jóvenes*, Lima, DESCO.

- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo

Barquin, David: (1991) *Un Desarrollo distorsionado: La integración de México a la Economía Mundial*, México, Siglo XXI Editores.

- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo en la industria

Bayon, Cristina; Roberts Bryan; Sarví Gonzalo (1998): *Ciudadanía Social y Sector Informal en América Latina*, México FLACSO.

MESAS REDONDAS

- Las tareas de la investigación sobre el trabajo industrial y laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre
- Exhibición y venta de libros

Bertaux, Daniel (edit)(1981), *Biography and Society. The Life History approach in the Social Sciences*, California, ISA.

_____(1988), "El enfoque biográfico: su validez metodológica, sus potencialidades", en P. Jourtard *et al.*, *Historia oral e historias de vida*, Costa Rica, Flacso, 81-96.

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21
www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Boltvitnik, Julio (1995) “La satisfacción de las necesidades esenciales en México” en J.L. Calva (coord.) Distribución del Ingreso y Políticas Sociales, México, Juan Pablos / Foro de Apoyo Mutuo / Enlace Equipo Pueblo.

Bouder Annie; Cadet, Jean Paul; Romaine, Claudine (1996): Evaluación de las Políticas Públicas de empleo: desafíos, herramientas, métodos”. Serie Calificación y empleo, PIETTE..

Calva, José Luis (coord.)(2002) Modelos de crecimiento económico, en tiempos de Globalización, Tlaxcala-México, El Colegio de Tlaxcala / Juan Pablos editor..

_____ (2001) México, mas allá del Neoliberalismo, Opciones dentro del cambio global, México, Plaza y Janes .

Castro, Roberto (1996)”En busca del significado: supuestos, alcances y limitaciones del análisis cualitativo” en: Ivonne Szasz y Susana Lerner. Para comprender la subjetividad, México. Colegio de México.

CEIL. Empresas y sindicatos frente a la flexibilidad laboral, (1996) Buenos Aires.

CEAL Las nuevas relaciones entre sindicatos y partidos, (1993) Buenos Aires.

Cerrutti Marcela y René Centeno (2000). Cambios en el papel económico de las mujeres entre las parejas mexicanas. *Estudios Demográficos y Urbanos*, vol. 15, no. 1, pp. 65-9.

Colon Warren, Alice, (2000): Reestructuración Industrial, empleo y pobreza en Puerto Rico y el Atlántico medio de los Estados Unidos, San Juan de Puerto Rico. CEP.

Coriat, Benjamin y Taddei, Dominique, (1995). Made in france: Como enfrentar los desafíos de la competitividad Industrial, Buenos Aires Alianza

Charmes, Jakes. El empleo en el sector informal. Su integración a las estructuras económicas. Humanitas. Buenos Aires, 1992.

Fernandez, Arturo (1992) Política comparada, Buenos Aires, Hernandarias.

.Charmes, Jackes, (1992) El empleo en el sector informal: su integración a las estructuras económicas, Humanitas, Buenos Aires.

De la Peza, German (1998) Liberalización del comercio en el hemisferio occidental, México, Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM..

De Oliveira Orlandina y Marina Ariza (2000). Género, trabajo y exclusión social en México. *Estudios Demográficos y Urbanos*, vol. 15, no. 1, pp. 11-34.

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

De Soto, Hernando: (2001) El Misterio del Capital. ¿Por qué el capitalismo triunfa en Occidente y Fracasa en el resto del Mundo”, México, Diana

Denzin, Norman y K Y. S Lincoln Editores (1994) Introduction: Entering the Field of Qualitative Research en Denzin y Lincoln. Handbooks of Qualitative Research. Sage Publications. London.

Diaz Cayeros, Alberto (1995) Desarrollo Económico e Inequidad Regional: Hacia un nuevo pacto Federal en México, México, Porrúa.

Duverger, Maurice (1978) Métodos de las Ciencias Sociales. Ariel.

Elías, Norbert. (1997) Sobre el tiempo. Fondo de Cultura Económica, México.

Fernández, Arturo, (1996) Empresas y sindicatos, frente a la flexibilización laboral, Buenos Aires CEIL.

Frenkel, Roberto, Gonzáles Rosado, Martín (1998): Apertura, productividad y empleo en Argentina de los 90. Buenos Aires CEDES.

Freysenet, Michel, (1997) Máquinas Autoanalizantes, Buenos Aires Piette..

Gamero, Julio; Humala, (2002).Ulises: Empleo y microempresas en Lima Metropolitana, entre el desempleo y la sobrevivencia, Lima DESCO.

MESAS DE TRABAJO

García Brígida y Orlandina de Oliveira (1998). Trabajo femenino y vida familiar en México. El Colegio de México.

- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo

García Brígida y Edith Pacheco (2000). Esposas, hijas e hijos en el mercado de trabajo. *Estudios Demográficos y Urbanos*, vol. 15, no. 1, pp. 35-64

- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo

Gautie, Jerome; Neffa, julio Cesar (comp.) (1998) Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y EEUU, Buenos Aires, PIETTE-CONICET.

- Empresas y empresarios
- Hábitos de trabajo y de la industria

Gómez Solórzano, Marco A. “Las transformaciones del proceso de trabajo en gran escala internacional” en: Morales, Josefina (Coord) La reestructuración industrial en México. Cinco aspectos fundamentales. IIE UNAM. 1992.

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



MESAS REDONDAS

- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre
- Exhibición y venta de libros

Gonzalez Santibáñez (1998), Notas sobre el empleo precario y precarización del empleo en Chile, Santiago de Chile PET.

Cuota de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00
Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 258-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Grammont, Hubert, (1999) Empresas, reestructuración productiva y empleo en la agricultura mexicana, México, Plaza y Valdez..

Hualde Alfaro, Alfredo: Pymes y Desarrollo Regional, la utilidad de los enfoques europeos y sus limitaciones, en Perfiles Latinoamericanos, Año 7, N°13, 19-98, México, FLACSO, 1992.

Jacquard, Albert, J (1995) 'accuse l'économie triomphante, Paris, Calmann-Levy, 1

Jacob, Annie: (1996) La noción de Trabajo: relato de una aventura socio antropológica, Buenos Aires Piette,

Lamas, Marta (1997) "Cultura, Género y Epistemología" Ponencia presentada en el Coloquio "Balance de los estudios culturales en México Epistemología y Perspectivas". Seminario de Estudios de la Cultura. 4-5 agosto. México DF.

Laville, Jean Louis (coord.) L'économie solidaire. Une perspective internationale, Paris, Desclée de Brouwer, 1994.

Lerner, Susana (1996) "La formación en metodología cualitativa. Perspectiva del Programa de Salud Reproductiva y Sociedad". En Ivonne Szasz y S Lerner Para comprender la subjetividad. México. Colegio de México.

Linhard, Danielle, (1997) La modernización de las Empresas, Buenos Aires, PIETTE,- CONICET.

Lipietz, Alain: (1996) El planeta del postfordismo: una alternativa para el siglo XXI, Buenos Aires, PIETTE.

MESAS DE TRABAJO

Lozano, Claudio. (1999) El Trabajo y la Política en la Argentina de fin de siglo, Buenos Aires EUDEBA.

- Trabajo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo

Martínez, Carolina (1996) "Introducción al trabajo cualitativo de investigación". en: Ivonne Szasz y Susana Lerner. Para comprender la subjetividad, México. Colegio de México.

- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo

Mackinlay, Horacio (1999) "Nuevas tendencias en la agricultura de contrato: Los productores de tabaco después de la privatización" en: Gramont, Empresas, reestructuración productiva y empleo en la agricultura Mexicana, Plaza y Valdez, 1999.

- Historia del trabajo y del industrial
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo

Medina Carrasco, Gabriel. (1988) El enfoque biográfico: Una aproximación comprensiva a las discontinuidades sociales. México. Julio . (inédito).

Con el apoyo de la Secretaría del Trabajo

STPS

Neffa, Julio César (comp) Nuevo paradigma productivo, flexibilidad y respuestas sindicales en América Latina. II Reunión de la Red Franco-Latinoamericana. Buenos Aires., Piette, CONICET

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Perkman, Markus, Teoría de la regulación y el papel de la política. PIETTE, Serie Noticias de la Regulación No. 16. Buenos Aires. www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

Szasz, Ivonne y Susana Lerner. (1996). Para comprender la subjetividad, México. Colegio de México.

Pries, Ludger (1996) “¿Institucionalización o desinstitucionalización del curso de vida? Biografía y Sociedad como un enfoque integrativo e interdisciplinario” Estudios Demográficos y Urbanos. Vol. 11. num. 2. Mayo-agosto. El Colegio de México, México.

Pujadas, Juan José. (1992) Historias de Vida. España.

Rivas, Marta (1996) “La entrevista a profundidad: Un abordaje en el campo de la sexualidad”. En: Estudios Sociológicos Vol. XI. Núm. 31. enero-abril. El Colegio de México. México.

Saltalamacchia, Homero R. Héctor Colón y Javier Rodríguez (1983) “Historias de vida y movimientos sociales: propuesta para el uso de la técnica” Iztapalapa. UAM Iztapalapa. núm. 4. Junio-diciembre. México.

Tena Guerrero, Olivia. (2001) “Normas morales vinculadas a las prácticas reproductivas de mujeres y varones solteros: religión y trabajo asalariado como dimensiones de análisis” Tesis de Doctorado. FCPyS UNAM

MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

