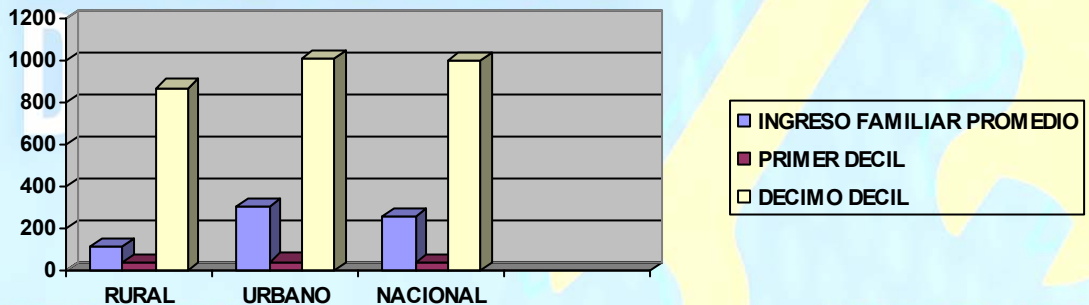


PONENCIA: ALTERNATIVAS LABORALES EN EL CAMPO MEXICANO ANTE LA INTEGRACIÓN ECONÓMICA DE AMERICA DEL NORTE
PONENTE: ING. PEDRO DE LEGARRETA LORES
MESA: TRABAJO AGRICOLA

México es un país que, según datos oficiales tiene más de 56 millones de pobres y más del 30% de ellos se encuentran por debajo de los límites de pobreza, desgraciadamente la mayoría de este sector de la población vive en comunidades rurales. El campo hoy en día no da de comer a sus habitantes, la razón es compleja, pero podemos reducirlo a decir que es porque la competitividad de nuestro país en el campo esta muy limitada por la fragmentación y la incertidumbre en la tenencia de la tierra.

INGRESO FAMILIAR



MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Migración y trabajo
- Nuevas tecnologías y comercio
- Trabajo, pobreza y equidad social
- Economía y competitividad
- Género y trabajo
- Reforma laboral

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las regulaciones, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Reforma a la legislación laboral
- el trabajo y la industria en México

Si bien algunos productores mexicanos tienen la oportunidad de competir abiertamente a nivel internacional, esto se debe a la tecnología y las grandes extensiones de sus cultivos, pero la gran mayoría de la población rural está en condiciones de pobreza tales que no permiten un nivel de vida conforme a su dignidad humana y quienes verdaderamente realizan algún tipo de negocio son los intermediarios que pueden dar algún tipo valor agregado a los productos que adquieren.

El campo mexicano puede ser uno de los más competitivos y atractivos para el mercado mundial, la riqueza natural de la tierra, aunada a tecnologías adecuadas y procesos administrativos competentes pueden permitir el desarrollo sostenido y sustentable de la

población que de él vive. Sin embargo esto requiere que gran cantidad de la población rural se dedique a actividades alternativas que no necesariamente tengan que ver con la producción agropecuaria directa.

Es momento de que la sociedad mexicana busque alternativas ocupacionales en el campo mexicano que permitan el desarrollo integral de las personas que en él viven y que por diversos factores no pueden subsistir de su producción.

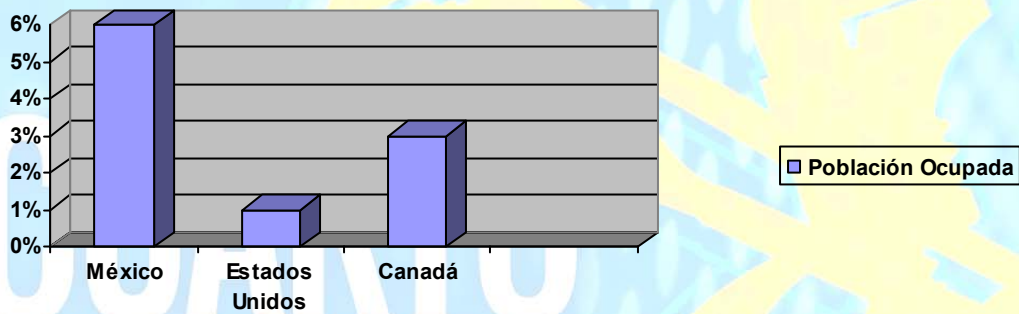
Al buscar puntos de comparación entre el campo mexicano y el de sus vecinos y socios comerciales de América del Norte, descubrimos que tienen una gran coincidencia: la mano de obra es mexicana; por tanto los errores no pueden estar en la gente, sino los debemos buscar necesariamente en los sistemas de producción y en las políticas de atención del campo nacional.

Mientras que Estados Unidos y Canadá han invertido grandes cantidades para la investigación y desarrollo agrícolas, México (de la raquítica inversión en investigación, solo el 7% se destino a estudios para la agricultura) sigue utilizando técnicas ancestrales o bien importando tecnologías caras de estos u otros países. Gobierno y sociedad debemos encontrar las fórmulas que nos permitan llevar a nuestro campo a mejores niveles de competitividad y así lograr un nivel de vida más digno para estos mexicanos.

En el año 2000, los Estados Unidos de Norteamérica registraron 2'150,000 trabajadores agrícolas, ese mismo año, según el censo del INEGI los trabajadores agrícolas ascendieron a 5'800,000. Este primer dato, nos refleja la situación de improductividad del campo mexicano, mientras la población americana es superior a los 250 millones de habitantes, México tiene menos de la mitad, pero casi duplica sus trabajadores en este sector.

Mayores Informes: Oregón #34, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (062) 259-53-00, fax: (062) 212-50-71
www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx

% de la población total ocupada en
actividades agrícolas



Es más grave cuando entramos a ver el detalle de los trabajos que realizan, dado que muchos de los trabajadores agrícolas de los Estados Unidos son especialistas con niveles académicos equivalentes a bachillerato y licenciatura, mientras que en México estos representan una mínima parte. Por otra parte las estadísticas señalan que más de la mitad de los trabajadores agrícolas en el campo norteamericano son en realidad prestadores de servicios o vendedores de productos, con lo que descubrimos una gran diferencia en la forma de abordar el problema y por tanto de implementar soluciones.

MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Trabajo y especialización tecnológica
- Migración y trabajo
- Migración, trabajo y desigualdad
- Nuevas tecnologías y trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN industrial y laboral
- Reforma a la legislación laboral
- El trabajo y la industria en México

Cuando en México hablamos de trabajo agrícola nos referimos únicamente al trabajo que desempeñan las personas en el campo, quienes viven en torno a esta actividad, como son los prestadores de servicios y los comerciantes, son clasificados inmediatamente en un capítulo distinto, así logramos dividir una sociedad que en realidad esta vinculada en lo más íntimo y que por lo mismo podría ser capaz de encontrar sus propias soluciones.

Lo que en realidad necesita el campo mexicano, y creo que deberíamos de dejar de llamarlo así, lo que en realidad necesita el México rural es tener alternativas para un desarrollo integral, para ello el primer paso deberá ser anular la marginación utilizando para ello los mecanismos sociales naturales, en el que ayudemos a poner en contacto a unos con otros, y alentemos la asociación y la diversificación, de forma que el trabajador rural no sea

necesariamente un campesino, sino tenga posibilidades de prestar servicios, realizar comercio, crecer en conocimientos y encontrar, por sí mismo, la salida de la grave situación en la que vive. De manera subsidiaria, el gobierno y la sociedad tendrán que dar un gran apoyo para iniciar este camino, sin embargo, insisto, deberá ser la propia población que se encuentra en esta situación la que desarrolle sus propios medios de superación.

A pesar del negro panorama pintado anteriormente, no debemos considerar que somos, como nación, la única parte del problema, es necesario denunciar el excesivo proteccionismo de la agricultura de los países ricos, los cuales llegan a otorgar hasta un 34% de subsidio a sus productores agrícolas, lo que convierte en una clara medida de competencia desleal que enfrentan nuestros productores frente a los europeos y norteamericanos. Este problema en particular es necesario tratarlo en los foros globales de manera unida con el resto de América Latina, ya que todos estos países nos vemos afectados por estas medidas, que por otra parte se nos critican si somos nosotros quienes las deseamos implementar para preservar nuestras fuentes de empleo.

MESAS DE TRABAJO

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

Con el apoyo de la
Secretaría del Trabajo



MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

DEL 9 AL 11
DE ABRIL
DE 2003



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores Informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-50-00, fax: (662) 212-50-21

www.colson.edu.mx / colson@colson.edu.mx