

## ***Caracterización de la producción maquiladora en el nuevo orden mundial***

Ponencia ante el VII Congreso de AMET, Mesa *Integración y trabajo en América del Norte*,  
Coordinadora Dra. Carmen Bueno.

Marco Augusto Gómez Solórzano  
Departamento de Relaciones Sociales, UAM-X  
[marcoagomez@hotmail.com](mailto:marcoagomez@hotmail.com)

### ***I. Introducción.***

En las últimas décadas se ha ido constituyendo una nueva estructura productiva global flexible, como base del nuevo orden político mundial en formación. La producción maquiladora se ha convertido en un eslabón esencial de esa estructura flexible. Desde sus formas rudimentarias establecidas en algunos pocos países (Puerto Rico, Japón, Shannon en Irlanda, México), la maquila se ha extendido por todos los países de la periferia, llegando a ser un verdadero sistema productivo mundial.

#### *Definiciones del sistema maquilador.*

La 'maquiladora' es la versión mexicana (o más bien latinoamericana) de lo que en general se conoce como 'zona de procesamiento para la exportación' -ZPE- (*Export Processing Zone - EPZ*, en inglés).<sup>1</sup>

La maquiladora o planta de procesamiento para la exportación es una planta manufacturera<sup>2</sup>, de propiedad local o extranjera, que opera en conjunción con empresas extranjeras. Los productos de la maquiladora por lo general no son para el consumo del país huésped.<sup>3</sup>

<sup>1</sup>La 'zona de procesamiento para la exportación' (ZPE) es una extensión territorial relativamente pequeña y separada del resto del país cuyo propósito es atraer industrias orientadas a la exportación ofreciéndoles condiciones más favorables para la inversión y comercialización en comparación con el resto del país. En particular, la ZPE crea condiciones arancelarias para la libre importación de bienes que serán utilizados en la producción de bienes para la exportación. (*Export Processing Zones in Developing Countries*, Working Paper on Structural Change, 19, UNIDO, 1980, p. 6).

<sup>2</sup>Con el proceso de 'desverticalización' de las empresas, muchas funciones 'administrativas' tienden a maquilarse. Así, se habla cada vez más de la maquila de servicios: procesos contables, cobranzas, procesos de ventas, desarrollo de software, etcétera. Véase el artículo de *BusinessWeek*, del 2 de marzo del 2003, acerca de la creciente importancia de la 'maquila de servicios' en el mundo.

<sup>3</sup>La evolución del régimen maquilador y la creciente desregulación comercial entre los países está modificando esta condición de la maquila. Cada vez es mayor el volumen de productos elaborados en las maquiladoras que se destinan al mercado interior del país huésped de la planta maquiladora.

La palabra 'maquilar' se origina en la costumbre de los campesinos de moler su maíz en el molino de la hacienda y, como práctica muy común en la manufactura, se refiere a la costumbre de otorgar el sub-procesamiento de algún aspecto de la actividad productiva a terceros,. En el marco actual de 'globalización', esta práctica –llamado también de sub-contratación– se ha convertido en el paradigma de un sistema mundial de producción. Aunque el sistema de producción maquilador no se originó en México, su implantación tan masiva en el país llama la atención de la opinión pública mundial y se ha convertido en un símbolo paradigmática del sistema contemporáneo de producción globalizada.

El mismo fenómeno asume nombres muy variados: zonas de procesamiento para la exportación, zonas libres , maquiladoras , zonas económicas especiales, zonas libres industriales, zonas de libre comercio, zonas libres de exportación, zonas industriales y de libre comercio, zonas especiales de procesamiento para la exportación, fábricas libres de impuestos, estados industriales, puntos francos, etcétera.

Las primeras zonas de procesamiento para la exportación surgieron en Puerto Rico en el período 1947-1951, estando la isla bajo la jurisdicción del gobierno de Estados Unidos. El gobierno local pasó una ley de exención de impuestos a las maquiladoras en 1951 y creó varias instituciones para fomentar el desarrollo de plantas maquiladoras –FOMENTO, la oficina para el desarrollo económico y PRIDCO, the Puerto Rican Industrial Development Co., encargada de la construcción de infraestructuras, naves y parques industriales, a lo largo y ancho de la isla. Mientras que en 1963, se habían establecido unas 480 maquiladoras con unos 100,000 trabajadores, para 1989 ya se habían establecido 2000 plantas maquiladoras empleando a más de 200,000 trabajadores, fundamentalmente en los sectores de la confección y el ensamble componentes y aparatos electrónicos. En el caso de Puerto Rico, la isla entera

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nueva tecnología y trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Internacionalización del trabajo
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

- Impactos laborales del TLCAN industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo

ADemás:

el trabajo y la industria en México

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

se volvió un enclave maquilador<sup>4</sup>. Todos los rasgos del futuro sistema mundial de maquila se encuentran presentes en la experiencia portorriqueña.

*La extensión del sistema de producción maquilador.*

Sin tomar en cuenta las ‘zonas especiales’ de China, un informe de la OIT contabilizaba para 1997 la existencia de 850 ZPEs (en el sentido de territorios que albergan plantas maquiladoras) en unos 74 países (20 países de África, 20 de Asia y la zona del Pacífico, 7 de Europa y 27 de América Latina) que empleaban a más de 27 millones de trabajadores, el 90% de ellos mujeres.<sup>5</sup>

**Distribución regional de ZPEs en 1997**

Región	Núm. de zonas	Países
América del Norte	320	Estados Unidos - 213, México - 107
América Central	41	Honduras - 15, Costa Rica - 9
Caribe	51	República Dominicana - 35
América del Sur	41	Colombia - 11, Brasil - 8
Europa	81	Bulgaria - 8, Eslovenia - 8
Cercano Oriente	39	Turquía - 11, Jordania - 7
Asia	225	China - 124, Filipinas - 35, Indonesia - 26
África	47	Kenya - 14, Egipto - 6
Pacífico	2	Australia - 1, Fiji - 1
<b>Total</b>	<b>845</b>	

**MESAS DE TRABAJO**

- Legislación laboral
- Sindicalismo y movimiento obrero
- Tecnología
- OIT, 1998
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y
- Formas emergentes de trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- América del Norte
- Empresas y emprendedores
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo

**MESAS REDONDAS**

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

**ADemás:**

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

*Características generales del sistema de producción maquilador.*

De manera estricta, el sistema de producción maquilador reúne varios o todos los siguientes rasgos: un sistema especial de impuestos (que algunos llaman ‘paraísos fiscales manufactureros’) en que el país huésped concede una serie de exenciones como estímulo para su establecimiento en el país; una zona libre, en la medida en que el territorio en que se asienta tiende a quedar en muchos aspectos

**Lugar:** Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

**Costo de inscripción:** asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

<sup>4</sup>Otras islas que se han convertido en enclaves maquiladores son Mauricio, la República Dominicana, Jamaica, las Islas Marianas (territorio de Estados Unidos). [www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

<sup>5</sup>ILO/OIT, *Labour and social issues relating to export processing zones*. Geneva, 1998

legalmente separado del resto del país huésped; un enclave económico, en el sentido de que alberga procesos productivos que son una extensión de empresas transnacionales y que forjan pocos vínculos con la economía del país huésped; eslabón de bajo nivel (*low-end production facility*) de cadenas productivas<sup>6</sup> de empresas transnacionales<sup>7</sup>; zona (manufacturera o de servicios) de bajo costo (sobre todo de la mano de obra) de la periferia; empresa 'golondrina', representativa del modelo de competitividad de los mercados 'flexibles y volátiles', en los que las firmas se establecen y se van de acuerdo con las fluctuaciones de los mercados y con los cambios en los costos logísticos y de fabricación; ensamblado simple, en la medida en que el grueso de la producción maquiladora se centra en las fases relativamente de menor composición orgánica del capital (baja inversión en capital fijo por trabajador empleado).

#### *Condiciones de la producción maquiladora*

Respecto a las condiciones de producción, en el sector maquilador suele predominar un trabajo manual muy intenso, altamente feminizado<sup>8</sup>, en tareas rutinarias y repetitivas, con bajos salarios y escasas prestaciones sociales en comparación con trabajadores de las economías del centro. La maquiladora se concentra en muy pocos sectores industriales, los que mejor se prestan al tipo de producción maquilador. En cuanto a las condiciones laborales del régimen maquilador, además de la intensidad del esfuerzo que se exige al trabajador, las jornadas suelen ser largas, el trato es despótico y discriminatorio (especialmente hacia las mujeres) y la fuerza laboral carece de protección (en la forma de asociaciones autónomas) en donde la normatividad laboral es altamente restrictiva o inexistente.

<sup>6</sup> Cadena productiva: 'Secuencia de funciones ligadas mediante transacciones, en que en cada eslabón de la cadena se agrega un nuevo valor al proceso de producción de bienes y servicios' (Dicken, 1998, p. 7). Ver también Gereffi, 1994)

<sup>7</sup> Empresa transnacional: 'Firma que coordina y controla operaciones en más de un país, aunque no sean de su propiedad' (Dicken, 1998, p.8).

<sup>8</sup> Hasta ahora esta ha sido la tendencia general. Sin embargo, experiencias propias e investigaciones más concretas en México muestran que disminuye lentamente la proporción del empleo femenino respecto al total. En algunas plantas llega ser menor del 50%. En otros países la primera tendencia se mantiene. También depende del sector de la maquila de que se trate.

La formas que asume la maquila son muy diversas: desde la maquila 'tradicional', cuyo ejemplar más típico es la industria de la confección (ensamblado simple de ropa); la maquila de 'tercera generación', que alberga procesos tecnológicos avanzados con una fuerza laboral calificada (incluyendo ciertas fases de investigación y desarrollo<sup>9</sup>); y la maquila de servicios que exige personal profesional especializado<sup>10</sup>. Por último, conforme el sistema de la maquila adopta formas cada vez más regresivas y precarias, se desarrolla la maquila 'informal'<sup>11</sup>, de trabajo a domicilio, en que la maquila subcontrata operaciones simples en las zonas rurales (e incluso urbanas) que la rodean. A veces es difícil establecer claramente los límites entre maquila y producción manufacturera de alta explotación del trabajo. Tal es el caso de los 'talleres de sudor' que existen en todo conglomerado urbano, también de los países del centro, y que han acompañado la producción capitalista desde sus orígenes.

### *Taylorismo sangriento*

Lipietz (1997) define la producción maquiladora como taylorismo primitivo o sangriento. 'Este concepto abarca la deslocalización de ciertas actividades industriales tayloristas hacia formaciones sociales de muy altas tasas de explotación (en cuanto a salarios, la duración e intensidad de la jornada laboral, etcétera), en que por lo general los productos se re-exportan a los países más industriales. Durante los sesentas las zonas de libre comercio y los Estados-talleres de sudor de Asia aparecieron como los mejores representantes de esta estrategia industrializadora que luego se ha difundido ampliamente. Dos son las características que, según Lipietz, deben ser señaladas. La primera es que las actividades desempeñadas son esencialmente tayloristas pero con un nivel de mecanización muy bajo. La composición técnica del capital en las maquiladoras es muy baja. Con esto se ahorra el costo de tener que importar grandes cantidades de equipo. Además, en la medida en que la estrategia consiste en movilizar básicamente a la fuerza de trabajo femenina, la maquila incorpora todas las tradiciones de la explotación patriarcal doméstica. En segundo lugar, la estrategia es sangrienta en el sentido en que Marx hablaba de la 'legislación sangrienta' en los inicios del capitalismo en Inglaterra. Y –agrega Lipietz– a la opresión tradicional de la mujer, esta estrategia productiva suma todos los dispositivos modernos de la represión contra el trabajo (sindicatos oficiales, ausencias de derechos civiles, encarcelamientos y tortura de los oponentes).

- América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Génesis y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



DE2003

• Exhibición y venta de libros



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

<sup>9</sup> El caso ejemplar de la empresa *Delphi* en Ciudad Juárez: \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

<sup>10</sup> *BusinessWeek*, 2 de marzo de 2003 #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

<sup>11</sup> Lo que en Inglaterra se denominó el *putting-out* o el *cottage industry* y en Alemania el *verlagssystem* y el *kaufsystem*, en épocas pre-industriales.



## II. ¿Cómo se produce el fenómeno de la flexi-maquilación?

*La flexibilización es la forma que toma la búsqueda de maximizar las ganancias de los capitalistas por la vía de reducir costos*

Bajar los costos es una dinámica que la competencia impone a los capitalistas como forma de elevar las ganancias. Bajo este impulso, los capitalistas buscan vencer las restricciones a la 'racionalización de la producción'. Estas restricciones se expresan en el proteccionismo, tanto en el centro como la periferia. En el centro, las restricciones buscan impedir que el capital se escape a la 'regulación'. En la periferia se busca impedir una 'competencia desleal' de los capitales fuertes transnacionales. Los capitalistas vencen estas restricciones por el debilitamiento social de las organizaciones laborales, tanto en el centro como en la periferia (disminución de la fuerza de los sindicatos, desmoronamiento o debilitamiento de los partidos de los trabajadores, alteraciones del marco jurídico protector del trabajo, debilitamiento de los Estados nacionales de la periferia). Por la posibilidad que se abre a los capitales de fugarse de las zonas de alta regulación a las zonas no restringidas o de menor restricción, donde se encuentran las zonas de trabajadores o las capas de la población más desprotegidas (los estados 'abiertos' del sur de Estados Unidos y las zonas de la periferia capitalista, la incorporación de las mujeres y los niños a la producción).

### *Mecanismos de formación del sistema de maquila.*

La formación de las ZPEs es el resultado de 'la lógica subyacente de la relocalización industrial contemporánea de la economía mundial, según la cual, de un lado, *las empresas transnacionales*, sobre todo en los países desarrollados, se ven impulsadas por la competencia en la producción y

- MESAS DE TRABAJO**
- Legislación laboral
  - Evaluación de la viabilidad de la maquila
  - Educación, capacitación y mercados de trabajo
  - Migración y trabajo
  - Mercado de trabajo, salarios y
  - Políticas económicas y reformas emergentes de trabajo
  - Trabajo, cultura y evolución social
  - América del Norte
  - Empresas y empresarios
  - Género y trabajo
  - Cultura del trabajo

- MESAS REDONDAS**
- Impactos laborales del TLCAN
  - Evaluación de la viabilidad de la maquila
  - Las tareas de la investigación sobre el trabajo
  - Reforma a la legislación laboral

#### ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la producción flexible
- Exhibición y venta de libros

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



**Lugar:** Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

**Costo de inscripción:** asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

**Mayores informes:** Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

comercialización de bienes a trasladar la producción por todo el orbe y, de otro lado, *los países* que se ven obligados a competir entre sí para atraer inversiones extranjeras directas<sup>12</sup>.

En el mundo polarizado del *centro-periferia*, 'es más probable que los países del Segundo y Tercer Mundo compitan con base en disminuir los costos de producción'. (Sander, 1998). Las ZPEs son precisamente zonas de bajos costos de producción que se ubican en los países de la periferia (Segundo y Tercer Mundo).

Para que las firmas sean competitivas deben ser competitivas en precios -costos-. Existen dos métodos para alcanzar esta 'competitividad en costos'. El primer método -indirecto- consiste en promover la actualización tecnológica de la empresa -es decir, en introducir las innovaciones científicas y tecnológicas en los instrumentos, procesos o productos de la manufactura. El segundo método consiste en reducir directamente los costos, que se puede lograr o bien mediante la reducción *in situ* de los gastos de la empresa (racionalización de la producción) o por medio de la relocalización a otras zonas u otros países en los que los costos de producción se han mantenido significativamente más bajos. Es muy común que las empresas hagan uso simultáneamente de los diferentes métodos para alcanzar la competitividad óptima.

El primer método coincide con lo que los *regulacionistas* llaman 'acumulación intensiva' y el segundo con lo que llaman 'acumulación extensiva'. La decisión de la empresa de reubicar una parte de los procesos productivos en otras zonas depende de varios factores. Internamente, depende de las condiciones que obstaculizan la realización de las inversiones necesarias para actualizar tecnológicamente a la empresa o de las que impiden las racionalizaciones indispensables que reducen directamente los costos. La inversión requerida para las inovaciones tecnológicas puede resultar muy

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Interacción de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nuevas tecnologías y trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Internacionalización del trabajo
- Empresas y emprendimientos
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

- Impactos laborales del TLCAN
- Las regulaciones, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo

ADemás:  
el trabajo y la industria en México

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costos de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

<sup>12</sup>El rasgo característico de la IED es que es un mecanismo mediante el cual la corporación transnacional mantiene el control sobre sus actividades más allá de sus fronteras nacionales, es decir, la IED significa producción internacional más que comercio internacional. (Dunning y Rugman, 1985, p. 228) (Dicken, 1998, 182)

cara y de muy alto riesgo ante la volatilidad de los mercados y, en el caso de las racionalizaciones, la existencia de sindicatos fuertes o de movimientos de resistencia de los trabajadores pueden llegar a constituir un obstáculo<sup>13</sup>.

En segundo lugar, esta decisión depende de la existencia de zonas de bajos costos<sup>14</sup>, es decir, depende de la existencia de una situación mundial estructurada de acuerdo con lo que se denomina 'precios diferenciales de los factores': una división del mundo en zonas de altos y bajos costos, determinadas por combinaciones de los diferentes 'factores de la producción'. La noción actual de 'división internacional del trabajo' sugiere que la fuerza laboral del mundo se encuentra fragmentada en multitud de zonas de altos y bajos costos salariales. Esta estructura fragmentada entre zonas de altos y bajos costos se encuentra en cambio permanente, ya que los precios diferenciales de los factores oscilan constantemente. Entre las zonas de altos y bajos costos hay un límite, un 'punto de inflexión', en que una zona se transforma en la otra. Los conceptos de 'barreras a la entrada', 'costos de transacción' y 'costos de oportunidad' sirven para evaluar las zonas y para planear la ubicación óptima de la empresa<sup>15</sup>. En términos generales, la evaluación toma en cuenta todos los elementos que pueden

determinar la 'competitividad' de una zona de costos, para poder determinar si se hace o no la inversión: costos de trabajo, transporte, servicios (la existencia de servicios adecuados para la manufactura); costos organizacionales; impuestos y, muy importante, los riesgos para el capital.

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Cuentas nacionales y formas
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo

- Impactos laborales del TLCAN
  - Modelo industrial y laboral
  - Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- ADemás:
- el trabajo y la industria en México
  - Exhibición y venta de libros

<sup>13</sup>Este es un factor decisivo en los países del *centro* que cuentan aún con leyes laborales y ambientales relativamente más estrictas y, sobre todo, con un sindicalismo fuerte, políticamente influyente.

<sup>14</sup>Por supuesto que para poder trasladar los procesos a otras zonas deben haberse eliminado las restricciones al movimiento de los capitales y los riesgos a la inversión.

<sup>15</sup>La firma extranjera que quiere producir en el país huésped tiene que poseer alguna ventaja específica como empresa para contrarrestar las ventajas de las firmas locales. Tales ventajas pueden ser el tamaño de la empresa y las economías de escala, dominio del mercado (por ejemplo, el nombre de la marca, capacidad publicitaria), conocimientos tecnológicos o disponibilidad de fuentes baratas de financiamiento. (Hymer, S., *The International Operations of National Firms: A Study of Direct Foreign Investment*, MIT Press, Cambridge, 1976.) (en Dicken, 1998, 182)



## División internacional del trabajo

### Descomposición de procesos

Se ha documentado plenamente que a la maquila se trasladan las fases productivas más intensas en trabajo que se han desgajado de las empresas verticalmente integradas de las economías centrales. Se pueden distinguir tres momentos distintos en lo que se ha llamado la *descomposición de procesos*.

### Separación y traslado de operaciones manuales

En el primer momento, simplemente se separan como fases distintas las actividades manuales y no manuales que existen en prácticamente todos los procesos manufactureros modernos. Al tomar como ejemplo la industria textil de los países del centro, Fröbel *et. al.* señalan que 'la moderna tecnología de fabricación permite la separación, a todos los niveles de producción, de aquellas actividades para las que solamente se precisa de trabajo no calificado' (Fröbel, 1980, 450). En este caso, una vez separada la actividad manual más simple de las demás operaciones, es cuestión ya únicamente de trasladarla a la locación en que se optimizan los costos de fabricación en función del costo laboral. (Más adelante se verá que, según el nivel de la maquila, operan además otros factores en la optimización de costos, tales como la proximidad a los mercados finales, la calificación del trabajo, etcétera).

### Operaciones alternativamente manuales o mecanizadas

El segundo es el caso en que el mismo proceso productivo puede realizarse tanto manual como mecanizadamente. En la fabricación de semi-conductores, Fröbel muestra que 'en las fases del proceso de fabricación que pueden realizarse alternativamente de forma manual o automatizada', una parte esencial de esta fabricación, siempre que pueda realizarse con una fuerza de trabajo poco calificada, se prefiere realizarla casi siempre de forma manual. Si la estrategia de optimización global de la empresa lo requiere, el proceso que podía hacerse alternativamente manual o mecanizadamente se elige hacerse manualmente para aprovechar los bajos costos de trabajo de cualquier región del mundo.

## Manualización de la operación mecanizada

El tercer caso se obtiene del análisis de la manufactura de semi-conductores. Aquí se describe cómo en la planta de integración vertical<sup>16</sup> del país del centro son aislados en eslabones separados los procesos manuales y no-manuales de fabricación, pero en este caso los procesos manuales 'a su vez han sido fraccionados en cada uno de sus componentes, ... en los cuales se ha sustituido de forma rentable (minimización de costos) *a la máquina por la fuerza de trabajo*'. En este caso, el proceso que antes se hacía mecanizadamente se fragmenta en una serie de operaciones, de tal suerte que las subfases puedan realizarse manualmente (lo que podría llamarse una especie de 'desindustrialización').

En general, se puede decir que el mecanismo de *descomposición/recomposición de procesos* - descomposición productiva de la manufactura integrada del centro/recomposición de las fases más intensivas en trabajo en la zona maquiladora de la periferia- es un elemento central en la constitución del sistema global de manufactura. Es lo que algunos autores -comenzando por Fröbel, Heinrichs y Kreye, - han llamado la 'nueva división internacional del trabajo' y otros, la 'red global de cadenas productivas', la 'estructura global de valorización', etcétera.

## Desverticalización

Mientras que el mecanismo de la *descomposición de procesos* opera más directamente en la fragmentación de las fases de fabricación de los productos o al nivel más de detalle de los flujos de actividades de la empresa, la *desverticalización* se refiere a la desarticulación de operaciones más generales, a desprendimientos de secciones enteras y a la descentralización de funciones. La *desverticalización* desarticula la *empresa de integración compleja*, creando lo que algunos investigadores llaman la *empresa horizontal*, o *empresa red*. Los casos más sonados de desverticalización se dan en las industrias de la confección y del zapato, 'en que las mayores marcas se

## MESAS REDONDAS

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo

## ADemás:

el trabajo y la industria en México

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Mercado del trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nueva división internacional del trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica al trabajo en
- Empresas y emprendedor
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

centran exclusivamente en el diseño y la venta de su marca, sub-contratando *todas las actividades de fabricación*' (Campbell, 1995). Tal es el caso de *Nike, Reebok, Liz Claiborne, Hanes*, etcétera, aunque el fenómeno se extiende a los grandes minoristas (tiendas de autoservicio, tiendas departamentales), a empresas de cómputo, grandes perfumerías de marca y otras.

En el caso típico de 'empresa desverticalizada', la empresa madre (propietaria de la marca) diseña los productos y encarga su fabricación (sub-contrata) a una empresa manufacturera. El propietario de la marca entrega el diseño a la empresa manufacturera y recibe un producto terminado. La empresa sub-contratada tiene que proveerse de los insumos necesarios para la elaboración del producto, encargarse de la fabricación de los componentes, del ensamble del producto final y del control de calidad. Esta empresa descompone los procesos manufactureros, sub-contratándolos a su vez entre las plantas de las diversas zonas productivas del planeta, de acuerdo con un plan previo de optimización. Una vez que recibe el producto final, la empresa propietaria de la marca lo comercializa a través de su red mundial de distribución.

La empresa desverticalizada de procesos fragmentados ya no aparece necesariamente como un sistema de propiedad única. Los vínculos entre actividades y procesos, los vínculos funcionales y entre secciones pueden ser de dos tipos. Pueden seguir siendo vínculos al interior de una misma empresa como una propiedad común, de lazos 'jerárquicos' entre niveles y funciones; pero pueden también convertirse en vínculos de 'mercado', de intercambios y contratos entre propietarios, al menos formalmente, diferenciados. La difusión mundial de la empresa desverticalizada ha vuelto más complejos y confusos los sistemas de contabilidad mundial, al no poder diferenciarse claramente si un producto o servicio simplemente transita de una fase a otra de la operación de una misma empresa o si se trata, más bien, de un intercambio de mercado o relación contractual entre empresas distintas. En la

<sup>16</sup>También llamada planta de 'procesos integrados de producción compleja' (Fröbel, p. 450).

situación en que las operaciones se encuentren ubicadas al otro lado de las fronteras se oscurece el tratamiento de 'exportación-importación'.<sup>17</sup>

### **III. El fenómeno más general de la flexibilización de la producción, del capital y del trabajo. Cadenas flexibles de la empresa red.**

Con la reorganización de los procesos de trabajo, que en particular forjan al nuevo trabajador flexible, la división del trabajo asume formas novedosas, incluyendo la división internacional de trabajo. Los procesos laborales se fragmentan y jerarquizan globalmente; se desarrolla la subcontratación y, como resultado, se descentraliza la organización de la empresa, dando lugar a la empresa-red. Una parte de la firma, la función financiera y corporativa, se convierte en el núcleo central de una serie de actividades dispersas que se llevan a cabo bajo el dominio de la nueva división internacional del trabajo. Bajo esta última, las actividades de mayor desarrollo tecnológico se concentran en los países del centro capitalista, en tanto que las operaciones más densas en trabajo se llevan a cabo en las economías de la periferia (trabajo a domicilio, talleres de sudor, maquiladoras (OIT/ILO, 2000). La optimización del proceso global se presenta de manera diferenciada, un proceso de acumulación de capital más intensivo (plusvalía relativa) en los países centrales, mientras que el proceso más extensivo (plusvalía absoluta) se concentra en los países de la periferia del sistema capitalista.

Los modelos de gestión administrativa que se guían por las técnicas de la producción esbelta (*lean production*, Womack, 1992) –contratación flexible de la mano de obra, flexibilidad funcional en la producción, sistemas flexibles de remuneración– son conocidos como *toyotismo* o *post-fordismo*. Los esquemas flexibles de trabajo se introducen directamente cuando los trabajadores son incapaces de

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Boleto de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

<sup>17</sup>En el caso del régimen arancelario de la maquila mexicana, se contabilizan como exportaciones los valores de los componentes importados libre de impuestos que quedan incorporados en el producto ensamblado y que regresan a la empresa madre ubicada en el otro lado de la frontera.

oponer suficiente resistencia, por falta de conciencia colectiva o por carencias en su organización. Una vez que se introducen en el lugar de trabajo, los métodos de flexibilización tienden a fragmentar a los trabajadores, al fomentar la competencia entre sus filas. En este ambiente, los sindicatos –cuando existen– o bien tienden a quedar reducidos a organizaciones de colaboración con la gerencia (sindicatos de empresa), o bien quedan sometidos al control corporativo del Estado, o bien son despojados de sus funciones principales. La organización flexible del trabajo se da mejor en un ambiente de colaboracionismo o sin sindicatos. El régimen de excepción que prevalece en las zonas maquiladoras es muy adecuado para la implantación del trabajo flexible.

La organización post-fordista es una alternativa para la organización, no sólo de las empresas capitalistas, sino de las políticas económicas generales dentro de las cuales se mueven las firmas. La organización en red es el modelo dominante de organización capitalista. Los diversos componentes de la red se estructuran alrededor del núcleo dominante que coordina la producción global y captura la mayor parte del valor-agregado (Harrison, 1994). En la economía política post-fordista ocurre algo semejante. El papel del Estado se modifica, de una actitud activa de mantenimiento de los arreglos corporativos y de la administración keynesiana de la demanda se pasa a un posicionamiento relativamente no intervencionista de gestión monetaria (Amin, 1994), que sirve de soporte a los esquemas de intensificación laboral.

### *El sistema de producción maquilador-flexible*

La maquila contemporánea, que constituye una forma del sistema de producción flexible (sistema de producción *maquilador-flexible*), descansa en dos supuestos. Primero, como condición de posibilidad, el actual sistema de la maquila es una forma de producción que resulta de la acción de la división internacional del trabajo bajo la condición dual, primero, de una situación de debilitamiento de las fuerzas del trabajo –incapaces de resistir las condiciones laborales que imponen las gerencias

empresariales– y, segundo, de la creciente subordinación de las naciones periféricas a los centros de poder del gran capital corporativo. En segundo lugar, la producción maquiladora descansa en la nueva capacidad que el capitalismo corporativo ha forjado para imponer la flexibilización laboral. Al debilitar el relativo poder autónomo de los sindicatos y minar el marco institucional en que se basaba la relación bilateral entre capital y trabajo –dentro y fuera del lugar inmediato de trabajo– la nueva estrategia empresarial tiende a consolidar la situación en que la gerencia determina unilateralmente las condiciones laborales. La introducción de la flexibilidad laboral, tanto por la vía de los hechos en las empresas, como formalmente mediante actos legislativos o judiciales, llevan a la fragmentación local y global de los trabajadores. La fuerza laboral se constituye como un cuerpo segmentado global: de un lado, un conjunto elitista más reducido de trabajadores protegidos en trabajos altamente calificados (‘analistas simbólicos’, en la jerga de Reich, 1992), con altos salarios y buenas prestaciones –en su gran mayoría, en los países del centro– y, del otro lado, un enorme conjunto de trabajadores que desempeñan tareas de bajo perfil, de alta intensidad y bajos salarios (los trabajadores ‘rutinarios’ de Reich, 1992), entre los cuales se destacan los que laboran en los talleres de sudor, las maquiladoras y el trabajo capitalista a domicilio.

El proceso actual de flexibilización laboral es parte de la tendencia general de los capitalistas de racionalizar los costos de operación. Mediante el ahorro, principalmente en los costos laborales, las empresas intentan incrementar sus ganancias. En ese sentido, tanto el taylorismo como el fordismo – que se implementan desde principios del siglo XX– pueden considerarse como los primeros ensayos para, conciente y sistemáticamente, flexibilizar el trabajo, en la medida en que estos dos métodos de gestión gerencial se introdujeron con el fin de intensificar el trabajo<sup>18</sup>. El taylorismo intensifica el

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Móvil: 062 259-53-00, Fax: 062 212-50-21

<sup>18</sup> Por lo menos desde la segunda mitad del siglo XIX (Marx, 1890, Chapter XV), es conocido el hecho de que tanto la tecnología como la división del trabajo en la manufactura (organización del proceso de trabajo) puede tener el efecto de

trabajo sin alguna modificación significativa de la tecnología existente, mientras que el fordismo lo logra mediante la introducción de la cadena de montaje. Después de largas e intensas luchas de los trabajadores en contra del taylorismo y en contra del paso acelerado de la línea de montaje fordista, tal parece que el toyotismo, el post-fordism, los talleres de sudor, la maquila, la sub-maquila a domicilio (y otros métodos de flexibilización laboral) constituyen un nuevo sistema bien articulado, organizado para incrementar la intensificación y ahondar la explotación de todos los trabajadores del mundo. Este sistema global articulado es el sistema maquilador-flexible: flexibilización laboral global y nueva división internacional del trabajo.

### *Flexibilidad del capital*

Standing (1999, p. 85), basado en Frank Knight y Ronald Coarse, señala las rigideces de la gran empresa capitalista: la burocracia, que de un lado engendra una rigidez estructural administrativa y de la producción (líneas rígidas, Coriat, 1992a, b), provoca los retornos decrecientes de los rendimientos. Se vuelve imperativo, de un lado reducir la rigideces burocráticas y, de otro, reducir los tiempos muertos de la producción (Coriat, Marx), y vencer la rigidez del uso de la mano de obra (Standing, 1999, 101 Atkinson, 1985). De lo que se trata es de vencer las limitaciones del capital fijo: acelerar la circulación del capital D-M (Ft, Mp)...P...M'-D'. Para ello, hay que romper el monopolio de los sindicatos sobre la fuerza laboral y vencer las barreras proteccionistas de los estados nacionales.

#### MESAS DE TRABAJO

- Sindicalismo y movimiento obrero
- Trabajo y tecnología
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y
- Nuevas tecnologías y formas emergentes de trabajo
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

#### MESAS REDONDAS

- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Reforma a la legislación laboral
- Presentaciones de 4 libros recientes sobre
- Exhibición y venta de libros

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Alameda Sur, México, D.F. Puntos: Hermosillo, Pachuca, Toluca, Tijuana, Veracruz, Xalapa, Xico, Zacatecas

intensificar el esfuerzo de los trabajadores individuales y que, en muchos casos, ese es el propósito al introducir innovaciones.

### *Definición y carácter de la flexibilización laboral*

John Atkinson (1985) fue de los primeros estudiosos del tema en utilizar la expresión 'flexibilidad laboral'<sup>19</sup>. Sugirió que los métodos de flexibilización laboral podían incrementar la eficiencia y competitividad de la firma. Destaca cuatro formas básicas: la 'flexibilidad numérica', la 'funcional', las 'estrategias de distanciamiento', y la 'flexibilidad salarial'. Las empresas lograban la flexibilidad numérica mediante la contratación de trabajadores de medio tiempo, temporales, por obra determinada y casuales, aunque para lograr lo mismo también podían ajustar las jornadas laborales. La flexibilidad funcional no altera el nivel del empleo de la firma. Basado en el modelo 'artesanal de los gremios', implica entrenar a los trabajadores fijos para que desempeñen una amplia variedad de tareas. Los trabajadores 'multifuncionales' o 'multicalificados' pueden trasladarse de un punto a otro del procesos productivo, con lo que se logra un uso más eficiente de la fuerza laboral empleada, sin tener que recurrir a contrataciones de nuevos trabajadores. Las estrategias de distanciamiento tienen que ver con reducir el 'núcleo central' de la fuerza laboral mediante las relaciones comerciales de subcontratación o del uso de agencias intermediarias. De este modo, la empresa flexibiliza el proceso de contratación, garantizando el empleo de trabajadores especializados permanentes, mientras que otros son contratados casualmente (Atkinson, 1985). Los esquemas de salario flexible permiten que las empresas ajusten los términos de la remuneración para mantener un polarización del ingreso entre los trabajadores flexibilizados, y así fomentar la competencia entre ellos para garantizar su máximo rendimiento.

Hay tres elementos que al interior de la planta sirven de apoyo al sistema de trabajo flexible. El primero es la subordinación total del sindicato a los intereses locales de la empresa; el segundo, es que

<sup>19</sup> Las formas de flexibilidad laboral a las que se refiere Atkinson son parte integral de la estrategia de reorganización laboral que Piore y Sabel denominan 'especialización flexible'. Estos dos autores proponían esta estrategia, que implicaba combinar alteraciones en los procedimientos de producción con cambios en la gestión del trabajo, como una alternativa que pudiera detener el 'deterioro del desarrollo económico' que se inició a partir de los años 1970s en los países industriales occidentales. (Piore y Sabel, 1984).



la gerencia de la empresa pueda determinar unilateralmente ciertas condiciones de trabajo; el tercero, la estructura de los salarios. Los círculos de calidad y los grupos participativos logran restringir el monopolio del sindicato sobre la determinación bilateral de las condiciones laborales, en la medida en que asumen algunos de los atributos de este último en materia laboral. Como señala L. Gill (1978), 'La empresa (japonesa) pudo reducir el monto de los salarios, no tanto por la eliminación del trabajo directo, sino más bien por la reducción del tiempo requerido en la producción. Esto se logró mediante el traslado interno de los trabajadores entre los puestos, los talleres y, aún, las plantas de la empresa. Un efecto importante fue que se pudo eliminar muchas capas de supervisión y control, lo que dio a la empresa japonesa su rasgo de 'empresa horizontal o plana'. Esto contribuyó a reducir los costos de las manufacturas japonesas. Aoki (1990) afirma que la empresa menos centralizada elimina muchos de los costos inherentes a la burocracia.

Con el tiempo, se ha puesto de manifiesto que el sistema de trabajo flexible, cuyo origen muchos atribuyen a las innovaciones japonesas en esta materia, al difundirse a todos los países, no sólo es aplicable a la organización interna de la producción de la firma o del país, sino que se puede hacer extensivo a la organización global de la producción, a lo que Grunwald y Flamm (1991) denominan la 'fabrica mundial'.

### *La inmovilidad del trabajo y su segmentación: trabajo 'simbólico' «--» trabajo 'rutinario'*

Bajo las condiciones actuales de la división internacional del trabajo, mientras que el capital circula libremente, existen fuertes barreras transnacionales a la migración, sobre todo desde los países de la periferia a los del centro. Esta doble condición flexibiliza la localización de las empresas. De un lado, la libre circulación de los capitales le permite a las empresas transnacionales reducir los salarios y flexibilizar las condiciones laborales de los trabajadores de los países del centro, con el traslado de

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

operaciones a la periferia; del otro lado, con las barreras a la migración de los trabajadores de la periferia, junto con la consolidación de zonas de excepción jurídica por la acción de los gobiernos locales, las empresas consolidan cotos de fuerza laboral barata y desprotegida. La fragmentación de los trabajadores entre 'trabajadores simbólicos' y 'trabajadores rutinarios' (Reich, 1993) cobra así una dimensión transnacional.

*La producción maquiladora es una de las formas que adopta la flexibilización de la producción, del capital y del trabajo.*

La maquila, en tanto sistema flexible de producción, reúne los rasgos siguientes:

1. sistema 'justo-a-tiempo' internacional.
2. empresa 'golondrina': la baja composición orgánica y las mínimas restricciones jurídicas permiten la gran movilidad del capital.
3. constituye regiones con alta concentración de trabajo flexible.
4. facilita que los capitales sigan las rutas de 'menor resistencia' a la obtención de la máxima ganancia: El Paso --> Ciudad Juárez --> Puebla --> Yucatán --> sub-maquila rural (y urbana

• Legislación laboral  
• Sindical  
• Trabajo y  
• Educación, capacitación y mercados de trabajo

—talleres de sudor).

*Discusión de la 'teoría de las ventajas comparativas'*

Muchos gobiernos de los países periféricos se embarcaron en la vía de industrialización-via-exportaciones con el argumento de que hay que aprovechar los bajos costos laborales en sus regiones, recurriendo a la teoría ricardiana de las ventajas comparativas. Guiados por esta teoría, estos gobiernos se esfuerzan por mantener los salarios lo más bajo posibles, como medio para atraer inversiones del gran capital transnacional. Y es con esta lógica, precisamente, que se ha acelerado la difusión del sistema maquilador-flexible.

• Impactos laborales del TLCAN  
• Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral  
• Las tareas de la investigación sobre el trabajo  
• Reforma a la legislación laboral

ADemás:

el trabajo y la industria en México

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

Mayores informes: Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

Desde hace algún tiempo, esta noción ha comenzado a ser cuestionada de nuevo. Según Kohler (2003), la validez de la teoría de ventajas comparativas depende del nivel de la relación salarios-precios entre los países que intercambian bienes. Si los niveles de la relación salarios-precios son más o menos los mismos, entonces puede tener validez la teoría de las ventajas comparativas. Sin embargo, si los niveles de esta relación son significativamente diferentes, entonces la teoría de ventajas comparativas no es válida y, por el contrario, obscurece la fea realidad en un intercambio desigual (de explotación global). Señala Kohler que sus resultados son similares a lo que señalaban Raúl Prebisch, Arghiri Emmanuel y Samir Amin respecto al carácter desigual (injusto) de los términos de intercambio entre países desarrollados y los países en vías de desarrollo, inclinándose la balanza a favor de las economías del centro y en contra de los intereses de la periferia.

Fue Emmanuel el que señalaba que este 'intercambio desigual' se debe en última instancia a las diferencias en los niveles salariales entre los países del centro y los de la periferia; muestra que existe una relación entre la subvaluación del trabajo y la de las exportaciones de los países de bajos salarios y que "si todo lo demás se mantiene constante, la sola desigualdad de los salarios entre el centro y la periferia es la causa de la desigualdad del intercambio" (Emmanuel 1972, p 61). Otro especialista que puso la voz de alarma fue Jagdish Bhagwati (1956) que señaló que el deterioro en los términos de intercambio conduce a un desacelerado crecimiento económico que profundiza la miseria en el mundo (Kohler, 2003). Parecería que es justamente esto lo que se vive actualmente.

J.W. Smith desarrolla un ejemplo interesante del efecto que tiene en el intercambio entre los países del centro y la periferia, cuando lo que se considera es la diferencia en los salarios, que vale la pena tomar en cuenta<sup>20</sup>. El trabajador igualmente productivo pero más mal pagado del Tercer Mundo

Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Boleto de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

<sup>20</sup> Smith, J.W (2001) *Economic Democracy: The Political Struggle of the 21st Century*, [www.slonet.org/~ied/index.html](http://www.slonet.org/~ied/index.html) (071202)

produce un auto único, se le paga \$1 dólar la hora y produce un model en una hora de trabajo. El igualmente productivo trabajador del país desarrollado también produce un auto único, recibe \$10 dólares por hora y produce un auto en una hora de trabajo. Cada uno de los dos trabajadores decide comprar el auto producido por el otro. (Todos los costos son en realidad costos laborales –el capital es trabajo acumulado– y podemos hacer abstracción de los costos que se derivan del monopolio del capital). Se pueden calcular, así, los costos de los autos de acuerdo con el costo del trabajo que produjo cada uno de los dos autos –el auto costó \$1 dólar en el país de bajos salarios, y costó \$10 dólares en el país de altos salarios. Esto quiere decir que el trabajador que gana \$1 dólar la hora tiene que trabajar 10 horas para adquirir el auto producido por el trabajador que gana \$10 dólares la hora, pero, con el dinero que este último gana en las mismas 10 horas, él puede comprar 100 autos del trabajador que gana \$1 dólar la hora. Mientras que la diferencia en la capacidad de compra entre estos dos trabajadores es de 1:10, en el momento en que los dos intercambian mutuamente el producto de su trabajo la diferencia es de 1:100. De este modo, se genera una ventaja en la acumulación de riqueza entre la nación de salarios bajos y la de salarios altos, que se puede expresar en la siguiente ecuación: el salario del país pobre dividido por el salario del país rico, todo al cuadrado

$$Da = (Sp/Sr)^2$$

Da – diferencial de acumulación, en el ejemplo 1:100

Sp - salario del país de bajos salarios

Sr - salario del país de altos salarios

Desde hace algunos años, en la República Popular China se ha venido desarrollando una discusión,

provocada por el ingreso de China a la Organización Mundial de Comercio, en la que se comienza a

**Lugar:** Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

**Costo de inscripción:** asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

**Mayores informes:** Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Migración y trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- El trabajo en las nuevas formas
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Internacionalización económica y tecnológica
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

- Impactos laborales del TLCAN
- Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

#### ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

refutar las ventajas para el país de atraer capitales con las supuestas 'ventajas comparativas' de los bajos salarios. Por ejemplo, Han Deqian<sup>21</sup> hace los siguientes señalamientos.

Según Deqian, hace casi dos siglos el economista alemán Federico List<sup>22</sup> ya había refutado la teoría Smith-Ricardo de las 'ventajas comparativas'. Sin embargo, economistas 'expertos', como Paul Krugman de MIT siguen difundiendo este dogma en China y en otros países en vías de desarrollo, ignorando el trabajo de List. Krugman postula que los países subdesarrollados tienen que mantener los niveles salariales lo más bajo posible, para poder disfrutar de una ventaja comparativa en el comercio internacional. Esto quiere decir que, mientras que los países desarrollados pueden tener una ventaja comparativa con niveles salariales muy elevados, los países en vías de desarrollo la tendrán con salarios muy bajos, creando así una ventaja mutua de ambas partes en el libre mercado. Deqian refuta lo anterior y afirma que en lugar de proporcionar una ventaja, la explotación del 'trabajo barato', tanto en China como en otros países de la periferia, en el contexto del libre comercio, en realidad perjudica a todas las partes: 'Krugman no ha abordado el siguiente problema: que la importación de bienes baratos de otros países perjudica las fuerzas productivas domésticas y crea desempleo. Para los países atrasados, la adquisición de bienes baratos producidos por países con alta productividad trae como consecuencia que la producción doméstica de alto valor-agregado nunca será desarrollada; mientras que para los países desarrollados, la adquisición de bienes baratos producidos con bajos salarios en los países atrasados significa que los trabajadores empleados en la producción doméstica de bajo valor-agregado (del país desarrollado) se quedarán sin empleo'.

- Legislación laboral
- Trabajo y aprendizaje tecnológico
- Educación, capacitación y mercados de trabajo
- Mercado de trabajo, salarios y condiciones de trabajo
- Nueva tecnología y trabajo
- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Internacionalización, comercio y explotación
- Empresas y emprendimientos
- Historia del trabajo y de la industria
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

- Impactos laborales del TLCAN industrial y laboral
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo

ADemás:

el trabajo y la industria en México

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



Lugar: Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donald Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

Costo de inscripción: asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

México, D.F., Av. Universidad #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)

<sup>21</sup> Deqiang, Han (2000)

<sup>22</sup> List, Federico (1979)

## Conclusiones

El creciente caos que se presenta en el mundo contemporáneo (a todos los niveles) se debe en buena medida a la flexibilidad del capital frente a las restricciones que el sistema de Estados Nacionales, en una correlación de fuerzas mundiales favorable a los trabajadores, logró imponer a la acumulación desenfrenada de riqueza de los capitalistas, al permitir a los empresarios capitalistas recurrir a los métodos de explotación de los trabajadores cada vez más retrógradas, los métodos de lo que se podría llamar de 'acumulación flexible'.

### *Consecuencias de la flexi-maquilización de la estructura productiva global.*

El mundo actual, altamente flexibilizado y maquilizado, es un mundo altamente polarizado.

Produce la creciente dependencia productiva unilateral de la periferia respecto al centro, con la sustitución de redes productivas autosustentables por cadenas productivas lineales norte-sur (Gereffi, 1996). Genera una concentración desigual del capital a favor del centro, y la polarización entre concentración de la propiedad en el centro y la concentración del trabajo en la periferia. Conduce a la segmentación global del trabajo: concentra los 'trabajos simbólicos' en el centro y los 'trabajos rutinarios' en la periferia (Reich, 1992)

Un mundo altamente flexibilizado y maquilizado es un mundo altamente explotador y desgastador del trabajo humano y de la naturaleza. Una consecuencia de la flexibilización es que la acumulación de los capitales tiende a formas de explotación del trabajo que Marx denominó 'plusvalía absoluta', disminuyendo relativamente el peso de la 'plusvalía relativa'. Esto significa una intensificación del esfuerzo del trabajador, mediante el aumento de las cargas, la multiplicidad de las funciones, la intensificación de las tareas. Se alargan las jornadas laborales (individuales y sociales); se reduce los salario (individual y social); se incrementa la explotación del trabajo infantil; se 'informaliza' el

trabajo. Un mundo altamente flexibilizado y maquilizado es un mundo altamente volátil (lo que Beck denomina la 'sociedad de riesgo'). No sólo el capital dinero, sino también el capital productivo pueden abandonar súbitamente un país, descapitalizándolo, desestructurando cadenas productivas, creando desempleo, miseria, caos. Finalmente, un resultado de esta flexibilización del capital (productivo y del trabajo) es la tendencia a la desaceleración económica (Maddison, 1987), la crisis y la depresión económica.

### **Bibliografía**

- Amin, A. (1994) *Postfordism*. Oxford: Blackwell.
- Aoki, Masahiko (1990) *La estructura de la economía japonesa*, FCE, México
- Atkinson, John (1985) *Flexibility, Uncertainty and Manpower Management*, Institute of Manpower Studies Report, No. 89, London
- Beck, Ulrich (2000) *Un nuevo mundo feliz*. Paidós, Barcelona.
- Bhagwati, Jagdish (1956) "Immiserizing Growth: A Geometrical Note," *Review of Economic Studies*, June 1956.
- Campbell, D. and Parisotto, A. (1995), *The global value chain concept in relation to the ILS Programme of Work*, Informal Workshop on the International Organization of Production, International Institute for Labour Studies, March 20-21, Geneva, Switzerland
- Coriat, B (1992a) *El taller y el robot*. Siglo XXI Editores, México
- Coriat, B. (1992b) *Pensar al revés*. Siglo XXI Editores, México
- Deqiang, Han (2000) *Collision! The Globalization Trap and China's Real Choice* Beijing: Economic Management Press, (title translated from the Chinese)
- [http://www.larouchepub.com/eirtoc/2000/eirtoc\\_2719.html](http://www.larouchepub.com/eirtoc/2000/eirtoc_2719.html) 081202
- Dicken, (1998) *Global Shift*. Paul Chapman Publishing, Ltd., Londres
- Dunning and Rugman (1985) in Dicken, (1998)
- Emmanuel, Arghiri (1972) *Unequal Exchange: A Study of the Imperialism of Trade*. New York, USA: Monthly Review Press.
- Fröbel, F., J. Heinrichs, O. Kreye (1980) *La nueva división internacional del trabajo*. Siglo XXI Editores, México.
- Gereffi, Gary (1994) 'The organization of buyer-driven global commodity chains... ', en Gereffi, G. y M. Korzeniewicz (eds.) *Commodity chains and global capitalism*, Praeger, Westport, CT, Estados Unidos.
- Gereffi, G. and Lynn Hempel (1996) *Latin America in the Global Economy: Running Faster to Stay in Place*, NACLA's Report on the Americas
- <http://www.hartford-hwp.com/archives/40/097.html>
- Gill, Louis, (1983) *Économie mondiale et impérialisme*. Boréal Express, Montréal
- Grunwald and Flamm (1991) *La fábrica mundial*. FCE, México
- Hale (2000) <http://cladehlt.org/mujermaquila.htm> (010602)

• Impactos laborales del TLCAN  
• Las maquiladoras, su viabilidad como modelo industrial y laboral  
• Las tareas de la investigación sobre el trabajo  
• Reforma a la legislación laboral

• Presentaciones de 4 libros recientes sobre el tema  
• Exhibición y venta de libros



- Kohler, Gernot (2003) "Comparative advantage: Comparative exploitation" *Asia Times Online*, [www.atimes.com](http://www.atimes.com), 29 de enero.
- Lipietz, A. (1997) *Review of International Political Economy* 4:1 Spring
- List, Federico (1979) *Sistema Nacional de Economía Política*, FCE, México.
- Maddison, A. (1987) 'Growth and slowdown in advanced capitalist economies' in *Journal of Economic Literature*, June.
- Marx, C. (1890) *Capital*, Progress Publishers, Moscú.
- Piore, Michael and Charles Sabel (1984) *The second industrial divide*, Basic Books, Nueva York.
- Reich, Robert (1993) *El trabajo de las naciones*. Javier Vergara Editor S.A., Argentina.
- Sander, Birgit (1998), *Export processing zones and their potential to integrate small and medium sized enterprises internationally --the case of Mexico*. Paper for the Expert Meeting on Clustering and Networking for SME Development, UN Conference on Trade and Development, September 2-4, Geneva.
- Standing, Guy (1999) *Global Labour Flexibility*, Macmillan Press Ltd., Londres
- Wolf, Eric (1987) *Europa y la gente sin historia*, FCE, México
- Womack, J et. al. (1992) *La máquina que cambió el mundo*, McGraw-Hill, Madrid

### Publicaciones

*Asia Times Online*, [www.atimes.com](http://www.atimes.com)

*Borderlines* (1999)

*BusinessWeek*, Marzo 2, 2003

ILO/OIT (1998) *Labor and Social Issues Relating to Export Processing Zones*, Geneva

ILO/OIT (2001) *Governing Body, Subcommittee on Multinational Enterprises, GB.280/MNE/1/1, 280th Session*, Geneva, March (Part I)

<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/gb/obcs/gb280/mne-1-1.htm>

*National Labor Committee* (2000) [www.nlcnet.org](http://www.nlcnet.org)

*U.S. National Administrative Office*, "Submission Concerning Pregnancy-based Discrimination in Mexico's Maquiladora Sector to the United States National Administrative Office".

- Educación, capacitación y mercados de trabajo

### Direcciones de Internet

<http://cladehlt.org/mujermaquila.htm> (010602)

<http://www.ilo.org/public/english/employment/research> (050300)

- Trabajo, pobreza y exclusión social
- Integración económica y trabajo en América del Norte
- Empresas y empresarios
- Historia del trabajo y de la industria
- Género y trabajo
- Cultura del trabajo
- Frontera norte

### MESAS REDONDAS

- La flexibilidad como modelo
- Las tareas de la investigación sobre el trabajo
- Reforma a la legislación laboral

#### ADemás:

- Presentaciones de 4 libros recientes sobre el trabajo y la industria en México
- Exhibición y venta de libros

Con el apoyo de la  
Secretaría del Trabajo



**Lugar:** Centro de las Artes Unison, Rosales y Luis Donaldo Colosio, de 9:00 a 20:00 hrs.

**Costo de inscripción:** asistentes \$350.00, ponentes \$250.00, miembros de AMET \$150.00, estudiantes \$100.00

**Mayores informes:** Obregón #54, Centro, Hermosillo, Sonora, México, tel: (662) 259-53-00, fax: (662) 212-50-21

[www.colson.edu.mx](http://www.colson.edu.mx) / [colson@colson.edu.mx](mailto:colson@colson.edu.mx)